



Ajuntament de
Mollet del Vallès

PLA LOCAL DE JOVENTUT DE MOLLET DEL VALLÈS 2019-22

EN CONVENI AMB:

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona

Novembre de 2018

ÍNDIX

1.PREÀMBUL	Pàg. 3
2.MARC CONCEPTUAL/ESTRATÈGIC	Pàg. 5
3.LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT A MOLLET DEL VALLÈS	Pàg. 14
4.METODOLOGIA DESENVOLUPADA PER A L'ELABORACIÓ DEL PROCÉS PARTICIPATIU JUVENIL PER AL PLA LOCAL DE JOVENTUT	Pàg. 18
4.1 EL PROCÉS D'AVALUACIÓ DE L'ANTERIOR PLA LOCAL	Pàg. 18
4.2 AVALUACIÓ DE L'ANTERIOR PLA LOCAL	Pàg. 20
4.3 DIAGNOSI DE LA REALITAT JUVENIL DE MOLLET DEL VALLÈS	Pàg. 29
4.4 EL PROCÉS PARTICIPATIU JUVENIL PER AL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT	Pàg. 34
4.5 RECURS DE PROPOSTES PER AL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT	Pàg. 36
5.METODOLOGIA DESENVOLUPADA PER A LA REDACCIÓ DEL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT	Pàg. 51
5.1 PROPOSTES TÈCNiques DELS DEPARTAMENTS MUNICIPALS	Pàg. 51
5.2 VALIDACIÓ POLITICA DE LES PROPOSTES	Pàg. 51
6. EL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2019-22	Pàg. 52

1.PREÀMBUL

Si bé la redacció del Pla Local de Joventut és l'element més important en tot el procés que es presenta en aquest document, la seva realització, la confecció i disseny té, aquesta vegada, un protagonisme quasi tant important com ho és el resultat final que es portarà per al ple de l'Ajuntament de Mollet del Vallès.

Hi ha dos elements a destacar al marge del producte final: el mètode i la participació juvenil.

La **participació** juvenil en aquest Pla ha estat, com en tots els que es fan en l'actualitat, l'eix principal en el seu plantejament. Ara bé, aquesta participació en aquesta edició ha estat extraordinària. Els joves han participat activament de les propostes de l'acció municipal, però encara més en el disseny i l'execució del mateix Pla. Un grup de joves ha dissenyat i executat el Pla des del moment zero amb el suport de tècnics en avaluació participativa. Aquests joves han esdevingut tècnics de joventut amb implicacions directes per fet de ser joves i ciutadans de Mollet del Vallès, és a dir, promotors i perceptors a la vegada. La seva visió i il·lusió pel procés ha impregnat de frescor i pragmatisme les propostes resultants. Pensem que aquest és un Pla pràctic i jove, sense pretensions tècniques, acadèmiques, i objectives; al contrari, les opinions i les experiències dels joves omplen de subjectivitat allò que s'ha dissenyat per a servir i inspirar a les polítiques dirigides a les persones joves de la ciutat. Si tradicionalment el/la jove era un complement circumstancial, en el nostre pla esdevé subjecte.

L'avaluació participativa ha estat el **mètode** innovador emprat en la realització del Pla. Aquest mètode ha tingut dos objectius; un molt obvi, el propi procés participatiu juvenil i l'altre, molt important i quasi aquell que ha fet de pal de paller de tot plegat, l'apoderament dels joves del grup motor. Calia donar informació, tècnica i temps de debat per tal d'aconseguir generar contingut i coneixement sobre l'àmbit juvenil de Mollet. Aquest ha estat un procés d'aprenentatge i de creixement personal per a cada un dels participants. Aquest és el rovell de l'ou de l'avaluació participativa, facilitar un procés per als joves participants –la pròpia avaluació- que els permeti obtenir tres coses: aprenentatge, apoderament i temps.

El Plans Locals, en general, tenen tres fases diferenciades de realització: la diagnosi de la realitat, el procés participatiu i la redacció del Pla.

La **diagnosi de la realitat** acostuma a ser un informe molt detallat amb dades objectives sobre serveis i programes dirigits a la

joventut. S'acostuma a fer participar a agents socials que treballen o que estant involucrats d'alguna manera en aquest àmbit social, per tal que identifiquin necessitats i riscos associats als joves.

Aquesta vegada però, la diagnosi de la realitat ha estat un procés més elaborat i complex que a part de comptar amb les clàssiques entrevistes a agents claus i l'informe dels elements objectius, ha estat també, un procés participatiu obert als joves de la ciutat per tal d'avaluar l'antic Pla Local de Joventut.

Aquesta avaluació sobre les accions passades dirigides a l'àmbit de la joventut ha pretès detectar principalment les necessitats actuals dels joves i no tant, els encerts o errors de l'acció municipal. Tot i així, l'objectiu de la diagnosi també ha pretès detectar els punts forts i les febleses associades a la joventut de la ciutat. Això a la vegada, ha permès saber, en clau de futur, quines amenaces i quines oportunitats es poden evitar o aprofitar.

El **procés participatiu** és la part més visible i coneguda dels Plans Locals. En aquesta edició, el grup motor ha dissenyat no sols de quina manera ens apropàvem a la resta de joves de la ciutat, també quines serien les qüestions sobre les que es preguntaria. Això ha estat molt important, els joves han definit àmbits que afecten als joves (de manera molt completa) per tal d'endregar les propostes de la manera més integral possible.

Les enquestes han estat també completes i basades en la diagnosi de la realitat, l'objectiu ha estat evitar que les propostes siguin les més obvies i esperades i aconseguir així, que fossin més transcendents i reflexionades.

La **redacció del Pla Local** s'ha realitzat en un pla tècnic. L'informe de propostes s'ha fet arribar als diferents tècnics municipals. Aquests han estudiat la viabilitat d'algunes de les propostes i han proposat accions concretes que puguin fer possibles algunes altres. S'han temporalitzat les diferents accions i s'han identificat els responsables de portar-les a terme.

2. MARC CONCEPTUAL/ESTRATÈGIC DE L'AVALUACIÓ PARTICIPATIVA

La proposta de realització d'aquest Pla Local de Joventut parteix de la necessitat d'avaluar i actualitzar l'anterior pla, que actualment calia adaptar-lo a les necessitats actuals dels joves i als recursos dels quals disposa l'Ajuntament per a donar-hi resposta.

Partint de les consideracions expressades per l'Ajuntament de Mollet del Vallès sobre el pla anterior, el Pla Local de Joventut ha de ser un instrument que:

- Que compti en el seu disseny amb la participació activa dels joves
- Sigui útil i realista, ajustat a les possibilitats i competències de l'Ajuntament
- Tingui una vigència de 4 anys
- Sigui un instrument estratègic d'intervenció local en joventut i a la vegada, promogui el creixement i la formació personal dels participants.
- Esdevingui un referent per a la definició de les polítiques que afectin als joves del municipi.

L'Objectiu general del Pla local de joventut és: *“Que les polítiques de joventut siguin concebudes des de criteris de transversalitat i integralitat, anant més enllà d'oferir determinats serveis i atenent determinades necessitats, treballant des d'una perspectiva global que interrelacioni els diferents àmbits de la vida del jove: formació, treball, habitatge, salut, participació democràtica, equilibri territorial i cohesió social. Establint estratègies perquè les polítiques de Joventut afavoreixin i possibilitin el desenvolupament personal dels joves i també, el desenvolupament comunitari i democràtic d'aquests.*

Es percep com a fonamental la participació activa dels joves en la definició de **polítiques de joventut per als joves i amb els joves.**

Es seguiran principalment les dues línies estratègiques del Pla Nacional de Joventut de Catalunya del 2010-2020 (1):

- **L'emancipació**, entesa com la capacitat de construcció del projecte de vida de les persones joves i l'exercici de la plena ciutadania.

- **La participació**, en sentit ampli, entesa com el conjunt d'accions i de processos que generen capacitat en les persones joves per decidir, intervenir i transformar el seu entorn, les seves relacions i les seves possibilitats de desenvolupar-se personalment i col·lectiva.

D'allò exposat es desprèn que aquest Pla ha de ser:

- *Integral*: ha d'atendre les necessitats del jove des d'un punt de vista global i interrelacionat. S'ha d'aproximar a la realitat des d'un plantejament integral que identifiqui els diferents àmbits que condicionen la vida juvenil del municipi. Ha d'evitar plantejar intervencions parcials que atenguin i resolguin necessitats puntuals o aïllades.
- *Promotor*: El Pla ha de promoure el creixement personal dels joves participants a través de la participació en la comunitat en la que viuen. A la vegada, ha de contribuir a l'adquisició d'aprenentatges i coneixements d'aquests joves en matèria tècnica per al desenvolupament de plans comunitaris.
- *Subjectiu*: El Pla ha de contenir dades i anàlisis objectivables sobre la realitat juvenil a Mollet i plantejar indicadors i variables verificables però, i molt important, el Pla ha de ser també, un instrument influenciat i creat des de la vivència i la percepció de la realitat que tenen els joves. Aquestes percepcions personals i comunitàries dels joves s'han d'incloure per aconseguir que el Pla sigui compartit i viscut com a una eina dels joves i per als joves i no sols un catàleg d'actuacions tècniques de l'Administració Local però *allunyat del sentir dels joves de Mollet*.
- *S'ha de concretar en projectes*: els joves de Mollet han de portar a la consecució dels objectius generals i específics definits en el pla (sobre la base de la realitat a que responen, les necessitats o problemes que volen abordar, el que es vol fer, els destinataris o beneficiaris de les accions, i l'adequació amb altres actuacions de les diferents administracions).

2. OBJECTIUS DEL PROCÉS DE RECERCA PARTICIPATIVA

2.1 Objectiu general:

“Dissenyar executar un procés d’avaluació participativa per elaborar el Pla Local de Joventut de Mollet per al període 2019-2022”

2.2 Objectius específics:

- *Avaluació Participativa del Pla Local del període 2009-2012*
- *Incloure un grup de joves en el propi disseny de l’avaluació participativa del Pla Local de joventut des d’un primer moment així com, en la presa de decisions respecte aquets Pla.*
- *Detectar les mancances i necessitats actuals en matèria de joventut i estructurar-les en àmbits d’actuació clarament diferenciats per al seu posterior desenvolupament en el Pla.*
- *Implicar el conjunt de joves de Mollet en el procés d’avaluació participativa per a l’elaboració del Pla local de joventut.*
- *Elaboració del Pla.*

3. METODOLOGIA

Les orientacions que han guiat la nostra metodologia són les següents:

- *Integrar iniciatives, grups o persones interessades.* Estimular la participació dels joves en els processos participatius. No negar ni la informació ni la participació en el procés a les persones o grups que ho sol·licitin.
- *Crear un grup motor integrat per joves, tècnics municipals, el responsable polític de la regidoria de joventut i tècnics externs que reflexionin col·lectivament sobre les problemàtiques juvenils a Mollet i sobre la manera de respondre-les.* Tot amb la idea d’adaptar al màxim el Pla a les necessitats reals de la població juvenil del municipi i als recursos municipals existents.
- *Crear comunitat:* La pretensió és que aquest procés iniciï dinàmiques de treball i funcionament que s’ampliïn més enllà de la finalització del Pla Local de Joventut. Es tracta de generar, en la mida d’allò possible, processos autosostinguts.
- *Reforçar el procés participatiu amb productes concrets:* en tot moment ha d’haver un feed-back entre les persones, grups participants i la ciutat de Mollet respecte als processos participatius que s’estan duent a terme i els resultats concrets d’aquests processos. (grup motor)

- *Documentar audiovisualment el desenvolupament del projecte:* Per a construir i generar una memòria compartida.

Aquestes orientacions metodològiques s'emmarquen en un pla de treball amb la població de Mollet que s'han concretat en 3 fases diferenciades.

1) Fase 1: Avaluació dels resultats del Pla anterior: En aquesta fase s'ha fet una recollida de dades bàsiques i s'ha configurat l'estructura de treball. Aquesta fase s'ha desenvolupat a través de quatre accions.

***Acció 1: Constitució del grup motor:** el grup motor ha estat constituït per 10 joves de Mollet (avaluadors locals), un grup tècnic format per la Cooperativa Doble Via (avaluadors externs) i els responsables municipals (tècnic municipal de joventut i regidor de joventut).*

***Acció 2: Avaluació del Pla anterior de manera participativa:** el grup motor va analitzar i avaluar l'anterior Pla Local de Joventut (partint de l'informe tècnic presentat al grup per part dels tècnics municipals i tècnics externs). Aquesta avaluació es va realitzar de manera participativa a través del disseny d'un procés participatiu obert a la resta de joves de Mollet i la seva avaluació no sols va ser quantitativa en referència a les accions realitzades i objectius aconseguits. Ha estat també, una avaluació qualitativa respecte a la percepció dels participants sobre les noves problemàtiques que afecten a l'àmbit juvenil de Mollet i l'assumpció de compromisos personals per a la recerca de solucions i alternatives.*

***Acció 3: Anàlisi documental:** anàlisi de les dades quantitatives existents (padró, informes de la Generalitat, Consell Comarcal i d'altres administracions i institucions).*

Elaboració posterior, per part del grup motor, d'un informe sobre la joventut a Mollet i d'un llistat de les variables que guiaran l'elaboració del Pla.

***Acció 4: Entrevistes a agents claus.** Es van fer 8 entrevistes a agents claus en matèria de joventut del municipi. Aquestes entrevistes van servir per ajustar les variables definides en l'**acció 2** a la realitat específica de la joventut de Mollet i poder elaborar el llistat definitiu de variables que es treballaran en les següents fases.*

2) Fase 2: Disseny del procés participatiu i tractament de la informació recollida: El grup motor va dissenyar i decidir l'abast i les estratègies del procés de participació de la resta de joves de Mollet. Aquesta fase va permetre recollir i tractar la informació,

a partir de la que definir i prioritzar les accions que configuraran el Pla Local de Joventut.

3) Fase 3: Redacció del Pla Local de Joventut de Mollet: Un cop finalitzades les dues accions anteriors, es va procedir a la redacció del document final i a la seva aprovació definitiva per part del Ple de l'Ajuntament de Mollet.

4. GRUP MOTOR

Està constituït per tot el personal que s'encarrega del disseny i la implementació del projecte; de la redacció dels informes de progrés sobre el desenvolupament del Pla Local de Joventut; i del document definitiu del Pla.

Aquest equip s'estructura en tres nivells, el primer nivell és el de direcció i suport tècnic, el segon l'equip tècnic-responsable de l'Administració Local i el tercer, el grup de joves.

A) Equip de direcció i suport tècnic (avaluadors externs)

- Assessor del projecte: Xavier Úcar, Professor del Departament de Pedagogia Sistemàtica i Social de la UAB
- Director Tècnic de Doble Via SCCL: Lluís Mas de Xaxars

Funcions:

- Definir l'estructura, les fases i el calendari de desenvolupament del Pla
- Preparar, dissenyar i desenvolupar les dinàmiques grupals amb els diferents participants del grup motor.
- Elaborar les guies d'entrevistes i la resta d'instruments de recollida de dades necessaris per a l'elaboració del Pla local de joventut
- Coordinar-se amb la resta de l'equip motor per valorar el desenvolupament del projecte i analitzar els resultats obtinguts en cada fase
- Fer el seguiment i avaluació dels informes i resultats de cada fase del projecte
- Elaborar els informes, documents i les conclusions dels estudis realitzats all llarg del desenvolupament del projecte
- Actualitzar el disseny metodològic en funció de l'evolució del context i del propi desenvolupament del projecte
- Redacció del document final amb les seves propostes i presentació del mateix a l'Ajuntament de Mollet.

B) Equip Tècnic-Responsable de l'Administració Local (avaluadors interns)

És l'equip encarregat de vetllar de la viabilitat de les propostes segons els recursos municipals disponibles. Aportarà la visió i la perspectiva tècnica dels diferents departaments municipals que actuen sobre l'àmbit juvenil a Mollet.

Està configurat per:

- Responsable tècnic municipal de joventut.
- Puntualment, tècnics d'altres departaments municipals.

Funcions

- Establir les relacions tècniques amb els diferents departaments municipals.
- Definir el marc de recursos municipals disponibles.
- Definir el marc d'actuació de la política juvenil a Mollet del Vallès.
- Informe inicial d'avaluació de l'anterior pla amb la col·laboració dels tècnics externs.
- Col·laborar en la realització de l'informe de dades de diagnòsi quantitatives de la realitat juvenil a Mollet.

C) Grup de joves (avaluadors interns)

Format per 10 joves de Mollet implicats en la participació de la ciutat que s'han compromès en aquest procés participatiu.

Funcions

- Avaluació del Pla Local anterior.
- Analitzar la realitat i les necessitats dels joves de Mollet i plantejar línies d'actuació del Pla.
- Elaborar un procés participatiu perquè la resta de joves de Mollet avaluïn l'anterior pla i proposin també, accions per al nou Pla Local.
- Elaborar i proposar un Pla Local de joventut per a Mollet.

Calendari de Reunions.

En funció del desenvolupament del projecte aquest grup s'ha reunint de manera mensual.

5. PARTICIPANTS EN EL PROCÉS PARTICIPATIU

- *Polítics de l'Ajuntament de Mollet*
- *Tècnics de l'Ajuntament de Mollet*
- *Tècnics dels Equipaments municipals de Mollet.*
- *Dinamitzadors dels programes de joventut*
- *Professorat dels instituts de secundària*
- *Representants d'entitats juvenils de Mollet*
- *Altres joves i grups naturals detectats.*
- *Joves que hagin participat per altres canals (Plana web, bústies físiques, etc.)*

6. RESULTATS ESPERATS DEL PROCÉS DE RECERCA PARTICIPATIVA

Pla Local de joventut de Mollet 2019-2022. L'estructura del document del Pla serà la següent:

- 1 Presentació
- 3 Anàlisi de la Joventut de Mollet a través de l'avaluació participativa de l'anterior Pla.
- 4 Objectius del nou Pla
- 5 Eixos temàtics del Pla
- 6 Projectes a implementar en matèria de joventut
- 7 Metodologia de desenvolupament del Pla
- 8 Avaluació del Pla

7. REPRESENTACIÓ GRÀFICA DE LA RECERCA PARTICIPATIVA

AVALUACIÓ PARTICIPATIVA PER A ELABORAR EL PLA LOCAL DE JOVENTUT DE MOLLET DEL VALLÈS

FASE 1:

AVALUACIÓ PARTICIPATIVA DEL PLA ANTERIOR

Acció 1: Constitució del grup motor

Difusió de l'inici del Pla

Acció 2 i 3: Avaluació de l'anterior Pla Local i disseny del procés participatiu juvenil

Anàlisi de les dades quantitatives i qualitatives

Acció 4: Entrevistes a agents claus

Entrevistes a agents claus en matèria de joventut al municipi

INFORME AVALUATIU DE L'ANTERIOR PLA LOCAL

DIAGNOSI DE LA REALITAT JUVENIL DEL MUNICIPI

GRUP MOTOR

GRUP MOTOR

**FASE 2 :
AVALUACIÓ PARTICIPATIVA DEL NOU PLA LOCAL**

**Acció 1: Disseny del procés participatiu juvenil
per al nou Pla Local**

**Acció 2: Difusió i desenvolupament del procés
d'avaluació participativa**

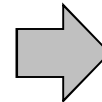
**Acció 3: Anàlisi i conclusions de les propostes
juvenils i dels agents claus**

**RECALL DE PROPOSTES DEL
PROCÉS PARTICIPATIU JUVENIL**

**FASE 3
REDACCIÓ DEL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT DE MOLLET**

**Entrevistes a agents Claus
per a recollir les seves
propostes**

**APROVACIÓ PER PART DEL PLE DE
L'AJUNTAMENT I POSADA EN
MARXA DEL PLA**



3. LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT A MOLLET DEL VALLÈS

L'Ajuntament de Mollet del Vallès impulsa quatre polítiques juvenils principalment a través del seu Servei de Joventut, i del Departament de Salut i d'Esports.

- **EIX DE SUPORT A L'EMANCIPACIÓ JUVENIL**
- **EIX EDUCATIU DE CREIXEMENT PERSONAL DELS JOVES**
- **EIX DE PARTICIPACIÓ JUVENIL**
- **EIX DE LA PROMOCIÓ CULTURAL JUVENIL**

Dins de cada un d'aquests eixos es desenvolupen diferents projectes i serveis adreçats específicament als joves del municipi.

EIX DE SUPORT A L'EMANCIPACIÓ JUVENIL

L'objectiu és el de donar suport al jove en la seva presa de decisions sobre el seu futur i projecte de vida, i també, en aquells processos claus a l'hora d'aprofitar els recursos existents. En aquest sentit es realitzen dues línies d'actuació.

- **Punt d'Informació Juvenil** (al Centre Cívic l'Era): a través d'aquest servei es vol donar suport al jove en aquells aspectes claus per a poder-se emancipar i desenvolupar amb èxit la seva vida. El seu objectiu és:
 - Donar informació, assessorament i acompanyament en temes d'orientació acadèmica, d'accés a l'habitatge i d'accés al món laboral.
- **Programa d'Èxit Acadèmic**: es dona prioritat a pal·liar l'abandonament i el fracàs escolar entre adolescents i joves, és important que tots els joves finalitzin amb èxit els estudis obligatoris. Aquest aspecte es treballa a partir de dos projectes, projecte Aula Solidària i Projecte Èxit, els seus objectius són:

Projecte Èxit:

- Mostrar les aplicacions pràctiques dels coneixements impartits en els centres educatius de cicles formatius de Mollet del Vallès.

- Promoure la mobilitat juvenil com a eina per a la millora i motivació de l'èxit acadèmic.

Projecte Aula Solidària:

- Promoure el voluntariat acadèmic entre els joves.
- Crear un servei de suport acadèmic voluntari per al jove estudiant.

EIX EDUCATIU DE CREIXEMENT PERSONAL DELS JOVES

L'objectiu és donar suport al jove en el seu creixement personal; en les seves capacitats, aptituds, habilitats i valors socials que l'ajudin a apoderar-se i guanyar seguretat personal. Es realitzen dues accions:

- **Servei educatiu del Punt Jove de l'Era:** és un servei adreçat a joves de 12 a 17 anys. Els seus objectius són:
 - Potenciar l'èxit acadèmic.
 - Fomentar una actitud participativa activa.
 - Fomentar les relacions socials a partir del joc i de l'entreteniment.
 - Fomentar l'ús d'eines TIC.
 - Generar interès pel consum cultural i de relació amb el teixit sociocultural existent a la ciutat.
- **Programa de promoció d'hàbits saludables entre els joves:** dins del programa es desenvolupa un servei de Tarda Jove (Departament de Salut) i el projecte esportiu Mou-te Jove.
 - **Tarda Jove:** servei adreçat als joves amb l'objectiu d'assessorar-lo i acompanyar-lo en aspectes relacionats amb la seva salut, sobretot en la prevenció i salut sexual.
 - **Projecte Mou-te Jove:** es realitza en espais esportius dels centres educatius i té l'objectiu de promoure la pràctica esportiva entre els joves des d'una perspectiva relacional i de superació personal.
 - **Suport a iniciatives juvenils esportives:** es dona suport a aquestes iniciatives, amb el suport del departament d'esports, en l'assessorament tècnic esportiu i en la prevenció i seguretat en la pràctica esportiva.

EIX DE PARTICIPACIÓ JUVENIL

La promoció de la participació entre els joves respon a tres objectius; considerar el procés participatiu com a un procés educatiu per al jove, fer arribar les propostes dels joves a la vida sociocultural del municipi, i finalment, apoderar els joves en la presa de decisions sobre aquelles qüestions que l'afecten o l'interessin. En aquest sentit es realitzen dos projectes, el projecte de suport a les iniciatives juvenils i el projecte "Viver de Projectes".

- ***Projecte de Suport a les Iniciatives Juvenils.*** Els seus objectius són:
 - Facilitar recursos perquè els joves puguin portar a terme les seves iniciatives.
 - Incorporar les iniciatives juvenils a la vida sociocultural del municipi.

- ***Projecte "Viver de Projectes".*** És un projecte que ha permès desenvolupar una acció de **pressupostos participatius**. Els seus objectius són:
 - Crear espais de participació i gestió vinculant dels propis joves en algunes de les polítiques juvenils del municipi.
 - Promoure una cultura participativa en les mecàniques de relació entre els joves.
 - Incorporar els joves en els espais de construcció social.

EIX DE LA PROMOCIÓ CULTURAL JUVENIL

A través de quatre projectes es promou l'accés a la cultura per part dels joves des de dos aspectes: d'una banda incorporar el consum cultural com a una possibilitat de conèixer alternatives intel·lectuals i socials que enriqueixen el seu creixement personal, i de l'altra, incorporar les iniciatives artístiques dels joves en el panorama sociocultural del municipi com a un element transformador de millora i progrés social.

Aquest projectes giren al voltant de la participació juvenil. És a dir, a l'hora de desenvolupar-los sempre es té en compte el

protagonisme i l'autoorganització dels propis joves que hi participen.

- **Projecte Murart:** es reserven murs de la ciutat on els joves poden pintar grafit i pintures murals. Gestionen els murs, els recursos i el desenvolupaments de les accions i activitats. Els seus objectius són:
 - Posar a disposició d'aquestes iniciatives artístiques espais per pintar i d'altres recursos necessaris.
 - Incorporar la producció creativa del grafit a l'àmbit sociocultural de la ciutat.

- **Projecte Nouart:** trobar canals que facilitin a les persones joves, amb sensibilitat social i de creació, l'oportunitat d'expressar alternatives de manera artística. Els seus objectius són:
 - Programació de formació per al batxillerat artístic (IES Mollet) i exposicions creadors novells
 - Col·laboració en els circuits d'exposicions artístiques de la ciutat a través de la xarxa d'equipaments culturals.
 - Col·laboració amb el departaments de cultura en l'impuls de projectes creatius per a joves específicament.

- **Projecte En Clau Jove:** es realitza una programació de caràcter trimestral de cursos i tallers sobre temàtiques de cultura i coneixement que són d'interès per al jove. A part, a través del programa I Els Divendres Què?, s'ofereix una programa estable d'actes de petit i mig format de caire cultural, musical i artístic. Els seus objectius són:
 - Augmentar el consum cultural entre els joves.
 - Fomentar la formació complementaria dels joves en el seu temps de lleure

4.METODOLOGIA DESENVOLUPADA PER A L'ELABORACIÓ DEL PROCÉS PARTICIPATIU JUVENIL PER AL PLA LOCAL DE JOVENTUT

4.1. EL PROCÉS D'AVALUACIÓ DE L'ANTERIOR PLA LOCAL

INTRODUCCIÓ

El disseny d'aquest procés va ser una de les tasques encomanades al grup motor. Els joves van decidir la millor manera de realitzar un procés participatiu entre els joves i les entrevistes a agents claus del municipi.

El disseny d'aquest procés es va dividir en dues fases:

Fase 1. Comprensió i anàlisi.

En dues reunions de treball els joves van analitzar les propostes de l'anterior Pla Local. L'objectiu d'aquest treball no sols va ser el de comprendre les propostes que el Pla recollia i la seva motivació, també el fet d'entendre l'estructura i l'abast d'aquests tipus de plantejaments en les polítiques de joventut.

Fase 2. Disseny del procés participatiu.

El grup motor va dividir en dues parts el procés participatiu. Per una banda, van realitzar una enquesta per a la resta de joves del municipi per a que valoressin cada una de les accions del Pla Local anterior. Si estaven en coneixement i si era així, valorar aquella acció en concret. Per l'altra, es van realitzar entrevistes individuals amb la mateixa enquesta a diferents agents claus de la ciutat, tant a tècnics municipals com a persones vinculades al món cultural i educatiu dels joves de Mollet del Vallès.

Fase 3. Recollida d'informació i debat. Informe final.

El debat entre els joves del grup motor, per tal de treballar l'informe final que s'annexa en aquets document, es va realitzar

al llarg de diverses reunions i tenint en compte els següents aspectes:

- Informe municipal de les accions realitzades en l'anterior Pla Local.
- Informe de categorització de les enquestes realitzades als joves.
- Les transcripcions de les enquestes i entrevistes als diferents agents claus.

4.2. AVALUACIÓ DE L'ANTERIOR PLA LOCAL

INTRODUCCIÓ

L'informe de conclusions de l'avaluació de l'anterior Pla Local de Joventut s'ha realitzat a partir del treball del grup d'avaluació participativa format per 9 joves de Mollet del Vallès (inicialment 10) amb el suport de 3 tècnics en avaluació.

El punt de partida de l'informe de conclusions ha estat l'informe municipal sobre les accions que es plantejaven en l'anterior Pla Local. A partir de la informació recollida a través d'entrevistes d'avaluació de l'antic pla a joves del municipi i a agents claus que treballen o estan en contacte amb joves; s'han realitzat diversos debats per a tal de contrastar les diferents informacions obtingudes en les entrevistes amb l'experiència i opinió dels joves del grup d'avaluació participativa.

El resultat és aquest informe de conclusions finals sobre l'avaluació de l'anterior pla que donarà pas, junt amb l'informe de dades objectives sobre la joventut al municipi, a poder realitzar la diagnosi de la realitat juvenil a Mollet del Vallès.

ÀMBIT FORMACIÓ I OCUPACIÓ

INTEGRAR LA XARXA ESCOLAR EN L'ÀMBIT D'ACCIÓ PROPI DE LA REGIDORIA DE JOVENTUT	- Aprofitament dels espais d'escoles i instituts dins i fora de l'horari escolar per crear escenaris que afavoreixin la participació dels joves. Cal crear una cultura de col·laboració de les escoles amb la ciutat
AFAVORIR LA INSERCIÓ DEL JOVENT EN EL MERCAT LABORAL	- Oferir un Servei d'orientació Laboral i de formació en els Espais Joves i el SIJ. - Ampliar l'oferta de formació ocupacional per a adolescents.

AVALUACIÓ

De manera general es coneix el servei de patis oberts i és valora com a positiu. Tot i així, no es té prou informació sobre quin tipus de servei dona i això fa que no hi hagi més gent participant.

El servei de referència per a la orientació dels joves o per accedir a formació ocupacional no és el SIJ sinó l'EMFO. De manera majoritària es desconeix el tipus d'oferta formativa que hi ha.

L'orientació acadèmica és de difícil accés quan no s'està dins de la formació reglada i també, per saber quines alternatives formatives hi ha a l'ESO o al Batxillerat.

La informació de recursos i d'orientació no està coordinada amb els centres educatius i tampoc descentralitzada a través del SIJ.

ÀMBIT DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

ÀMBIT DE COMUNICACIÓ

ÀMBIT DE COMUNICACIÓ

POSAR EN MARXA UNA POLÍTICA DE COMUNICACIÓ DELS SERVEIS, PROGRAMES I PROJECTES DE JOVENTUT I D'ACCIONS DELS DIFERENTS AGENTS	<ul style="list-style-type: none">- Elaboració d'un Programa-Guia sobre els recursos, serveis i programes de joventut- Elaboració d'una Guia- Manual de protocols per a accedir als recursos, ajuts i serveis municipals- Proporcionar formació continuada a les entitats en matèria de comunicació i de difusió de les seves activitats.- Reestructuració de la regidoria de Joventut en matèria de comunicació
FACILITAR L'EXPRESSIÓ DEL JOVENT I DE LES SEVES ACTIVITATS	<ul style="list-style-type: none">- Crear espais més físics, per a que el teixit associatiu o no, pugui anunciar les seves activitats.- Potenciació de la participació de la població juvenil i les entitats en els grans esdeveniments organitzats per l'Ajuntament. (Recollida de suggeriments).
CREAR UN CIRCUIT D'INTERCANVI D'INFORMACIÓ MANTINGUT ENTRE ENTITATS I AJUNTAMENT.	<ul style="list-style-type: none">- Dinamitzar i ampliar la base de dades de la llista de correu electrònic de Joventut.- Posar en marxa, mantenir i dinamitzar un servei d'avís d'activitats municipals i d'entitats per a joves, per SMS i correu electrònic.

AVALUACIÓ

Majoritàriament es desconeixen les accions realitzades en aquest sentit. Els joves estan millor informats de les activitats i accions que realitzen les entitats de la ciutat que l'oferta que proposa l'Ajuntament. Aquesta oferta no va dirigida a tots els joves i sembla feta per a un públic molt determinat que fa ús del centre cívic de l'Era.

La comunicació dels joves amb l'Ajuntament és més directa des de les entitats que si ho fan de manera individual.

No es coneix que les entitats hagin rebut formació en comunicació però semblen no haver-la de necessitar.

ÀMBIT DE COORDINACIÓ

ÀMBIT DE COORDINACIÓ	
MANTENIR LA COMISSIÓ INTERDEPARTAMENTAL I EL TREBALL TRANSVERSAL EN TEMES DE JOVENTUT A L'AJUNTAMENT DE MOLLET.	<ul style="list-style-type: none"> - Estructuració operativa d'aquesta comissió en altres més petites i en una més general que coordini i aglutini totes - Establir canals d'informació i mecanismes de treball coordinat entre els professionals d'intervenció directa.
POTENCIAR LA COORDINACIÓ DE L'ÀMBIT DE JOVENTUT AMB LES ENTITATS.	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenir un <i>feed-back</i> constant entre Ajuntament i entitats de cara al seguiment del desenvolupament del Pla. - Formalitzar el treball institucional amb les entitats a través del Consell Municipal de Joventut
<p>AVALUACIÓ</p> <p>Majoritàriament es desconeix el grau de coordinació entre departaments de l'Ajuntament i la seva eficiència. La població en general té pocs indicadors i elements per tal de valorar aquesta coordinació perquè no ha tingut necessitats específiques d'això.</p> <p>La coordinació entre departaments sembla estar subjecta a la voluntat dels tècnics i no a pas a una voluntat planificada i estratègica, en el cas d'haver-hi, aquesta és jeràrquica i poc transversal. Els diferents equips tècnics de l'Ajuntament no sempre es coneixen i no saben quins programes o activitats desenvolupen els altres departaments.</p> <p>Les comissions socials no coneixen les activitats i recursos de Joventut.</p>	

ÀMBIT D'IMMIGRACIÓ

ÀMBIT IMMIGRACIÓ

INTEGRAR LA POBLACIÓ JOVE NOUVINGUDA A LES DINÀMIQUES SOCIALS DE LA CIUTAT.

- Formar al personal que treballa amb joves en els serveis, recursos i metodologia per a facilitar la integració de població immigrant.

AVALUACIÓ

Hi ha la percepció de que alguns professionals de l'educació i dels esports que treballen amb joves nouvinguts no tenen suficient formació per atendre'ls correctament.

Manquen més espais de relació a la ciutat i que fossin interculturals, i utilitzats a la vegada per persones nouvingudes i per les que han nascut o ja viuen aquí. Hi ha la percepció que els espais de relació estan molt segregats i tenen poc potencial d'integració social.

Les persones nouvingudes tenen problemes, pel desconeixement de l'idioma i de l'entorn, per accedir a la informació dels recursos socials i culturals que hi ha a la ciutat.

Hi ha interès per saber fins quan una persona és considerada nouvinguda i quins són els aspectes necessaris per a estar integrat en la societat. Caldria identificar les necessitats bàsiques a cobrir per a realitzar una bona acollida i després, identificar quines altres, no tant bàsiques, cal treballar per a realitzar una integració completa i de qualitat.

ÀMBIT TEIXIT ASSOCIATIU

ÀMBIT TEIXIT ASSOCIATIU	
AFAVORIR L'EMERGÈNCIA I DESENVOLUPAMENT D'INICIATIVES SOCIOCULTURALS JUVENILS, NO NECESSÀRIAMENT VINCULADES A ENTITATS FORMALS.	- Potenciació i ampliació dels programes d'informació, suport i seguiment a iniciatives juvenils socioculturals, no necessàriament vinculades a entitats formals.
AVALUACIÓ <p>Hi ha la percepció majoritària de que es fan algunes coses en aquest sentit, però que són insuficients perquè no es destinen prou recursos econòmics i humans. Hi ha iniciatives que no es porten a terme perquè els seus promotors no saben com tirar-les endavant.</p> <p>En general es desconeix el suport concret a les iniciatives juvenils i això, no permet que n'hi hagin més al municipi. No hi ha comunicació ni difusió sobre el suport a iniciatives juvenils.</p>	

ÀMBIT OCI

ÀMBIT OCI	
AMPLIAR I MILLORAR L'OFERTA DE SERVEIS I INFRAESTRUCTURES D'OCI JUVENIL A LA CIUTAT.	- Crear un equipament juvenil gran i polivalent que ofereixi serveis també els caps de setmana i en horari nocturn
AMPLIAR, DIVERSIFICAR I COMUNICAR L'OFERTA D'OCI NOCTURN MUNICIPAL	- Oferir espais públics en horari nocturn on hi hagi alguna activitat programada per l'Ajuntament. - Convocatòria pública d'iniciatives juvenils d'oci nocturn municipal adreçada als joves, col·lectius juvenils o entitats de Mollet.
OFERIR UN PROGRAMA ESPECIAL D'ACTIVITATS D'ESTIU DES DELS EQUIPAMENTS JUVENILS I MUNICIPALS	- Dissenyar i desenvolupar activitats, amb elements de relació social i coneixement.
<p>AVALUACIÓ</p> <p>No es va realitzar el nou equipament juvenil i es va tancar el que aleshores hi havia. Es troba a faltar un espai per als joves del tipus "La Nau". Es fa una bona valoració del que havia estat aquest espai juvenil.</p> <p>Hi ha poca oferta municipal d'activitats per a joves. L'oferta municipal d'oci nocturn és inexistent, l'oferta d'oci nocturn es totalment privada. Hi ha la percepció que les entitats generen més oferta d'activitats adreçades a joves que l'oferta municipal. No es coneix l'oferta municipal d'estiu per a joves.</p>	

ÀMBIT SALUT

ÀMBIT SALUT	
POTENCIAR I REFORÇAR ELS PROGRAMES, ACTIVITATS I CAMPANYES DEDICADES A LA PREVENCIÓ DE CONDUCTES DE RISC ASSOCIADES A L'OCI, TOT UTILITZANT NOVES METODOLOGIES DE TREBALL AMB JOVES	- Reducció de danys en l'entorn de l'oci juvenil.
AVALUACIÓ <p>No hi ha prou conscienciació entre els joves sobre el risc que hi ha en el consum de drogues i alcohol. En aquest sentit no hi ha prou informació i formació per tal de prevenir-ho. Tampoc controls de trànsit en el llocs d'oci nocturn.</p> <p>Es coneix el servei de convivència amb els veïns i tot i ser ben valorat, es troba a faltar alguna actuació municipal més dirigida exclusivament als joves.</p> <p>L'oci nocturn juvenil a Mollet és completament privat i de consum.</p> <p>Es troba a faltar una mirada més integral i amb més accions municipals dirigides a altres qüestions relacionades amb la salut dels joves, com ara les drogadiccions, les ludopaties, els trastorns alimentaris, el bullying, l'ús de les pantalles, el benestar biopsicosocial, etc... En aquest sentit es valora la necessitat de fer participar als propis joves per tal d'identificar les seves necessitats al voltant de la salut.</p>	

ÀMBIT HABITATGE

ÀMBIT HABITATGE	
POSSIBILITAR EL CONEIXEMENT I LA TROBADA DE LES DIFERENTS ALTERNATIVES EN RELACIÓ A L'HABITATGE I A L'EMANCIPACIÓ DEL JOVENT.	<ul style="list-style-type: none">- Crear escenaris que serveixin de punt de trobada de diferents models de convivència juvenil.- Crear l'Oficina Municipal d'Habitatge
AVALUACIÓ <p>En general no es coneix gaire l'Oficina Municipal d'Habitatge. Els joves no s'adrecen a ella com a referència per tenir accés a l'habitatge. No hi ha cap programa o acció adreçada exclusivament als joves. Tampoc no es té informació sobre quins ajuts o possibilitats hi ha per als joves.</p> <p>Es planteja que els diferents models de convivència juvenil no poden suplir o ser alternativa a l'hora de cobrir la necessitat dels joves per tal d'accedir a l'habitatge.</p> <p>Les dificultats dels joves per accedir a l'habitatge no han canviat amb el temps, si de cas s'agreugen: preus elevats per a la compra i lloguer de l'habitatge, feina escassa, temporal i precària, i poques perspectives de que la situació pugui millorar si no es realitzen polítiques actives en aquest sentit i específiques per a joves.</p>	

ÀMBIT ESTRATÈGIC

LÍNIA D'ACCIÓ ESTRATÈGICA	
ELABORACIÓ D'UN PLA DE COMUNICACIÓ, INTERACTIU I SOSTINGUT, AMB EL JOVENT DE MOLLET DEL VALLÈS	- Creació d'un web o portal de Joventut
AVALUACIÓ Majoritàriament es desconeix l'existència del web de joventut.	

4.3. DIAGNOSI DE LA REALITAT JUVENIL DE MOLLET DEL VALLÈS

INTRODUCCIÓ

Com ja s'explica en el preàmbul d'aquest document, la diagnosi de la realitat juvenil al municipi s'ha realitzat a partir dos elements. Un informe de dades objectives generals, i de manera més important, la pròpia avaluació de l'anterior Pla Local.

Aquesta avaluació va ser realitzada de la següent manera:

- Els joves van realitzar entrevistes personals a 12 agents claus.
- Els joves van realitzar entrevistes personals a 40 joves de la ciutat.
- Es van realitzar diverses reunions del grup motor per debatre i discutir les conclusions de les entrevistes realitzades; elaborar el DAFO que s'ha fet servir per a definir la realitat juvenil a Mollet del Vallès, i projectar una visió de futur en forma d'amenaques i d'oportunitats possibles.

DAFO REALITAT JUVENIL MOLLET DEL VALLÈS MAIG 2017

Punts forts

- *Hi ha una bona oferta de cicles formatius.*
- *L'oferta formativa del municipi atrau a altres joves de la comarca.*
- *La participació juvenil en les entitats és elevada, sobretot en les esportives i les culturals.*
- *Les entitats no juvenils són d'interès per als joves i també hi formen part activa.*
- *La participació juvenil també es dona en forma de col·lectius al voltant d'interessos concrets.*
- *Hi ha una bona xarxa d'equipaments culturals i esportius.*

- *Hi ha una bona cobertura sanitària a nivell de ciutat.*
- *Hi ha programes d'informació sobre la salut adreçats específicament als joves.*
- *Els adolescents i infants s'estan educant des del valor de la multiculturalitat, ja que els centres educatius conviuen i comparteixen espais amb diferents cultures.*
- *Mollet és una ciutat ben comunicada tant pel transport privat com el públic.*
- *La ciutat compta amb una zona verda de gran qualitat (Gallecs).*
- *Hi ha un equipament municipal dedicat exclusivament a la dona i a promoure la igualtat, així com un Pla d'Igualtat de ciutat.*
- *Hi ha una bona xarxa d'equipaments i centres que atenen la diversitat funcional.*
- *L'acció municipal per al medi ambient i la sostenibilitat és bona.*



Punts febles

- *Hi ha una tendència de reducció de la població juvenil. Mollet és una ciutat poc atractiva per a viure per als joves.*
- *Dificultat per accedir a l'habitatge. No hi ha ajuts públics que donin suport a l'emancipació. Els joves depenen del suport familiar per a l'emancipació en molts casos.*
- *L'orientació acadèmica és insuficient i no té molt gaire en compte els interessos i capacitats dels estudiants.*
- *Pocs recursos per a l'educació pública.*
- *No hi ha gaires entitats juvenils al municipi i hi ha poc interès per crear-ne de noves.*
- *Poca oferta d'oci juvenil a la ciutat, tampoc en període de vacances o en horaris nocturns.*

- *Hi ha poca cooperació i interacció entre les entitats que generen oferta d'oci juvenil a la ciutat.*
- *No hi ha un equipament juvenil específic.*
- *Poca oferta laboral, precària i eventual.*
- *No hi ha una bona atenció i prevenció dels riscos biopsicosocials (bullying, trastorns alimentaris, addiccions, depressions, ...) que afecten als joves.*
- *Poca visibilitat de la difusió de les activitats i serveis per a joves.*
- *Poca coordinació entre departaments municipals a l'hora de generar recursos i serveis adreçats als joves.*
- *Hi ha segregació entre els joves segons el seu estat socioeconòmic i cultural.*
- *La proximitat del mercat immobiliari de Barcelona fa que l'habitatge de Mollet incrementi el seu preu.*
- *Xarxa de carrils bici insuficients.*
- *L'única línia de transport de bus urbà del municipi no té en compte altres itineraris possibles.*
- *Manca de normalització social per acceptar l'homosexualitat i altres tipus d'orientacions i identitats sexuals.*
- *Poca consciència entre els joves de la importància de la discriminació per gènere i per l'orientació i identitat sexual.*



Amenaces

- *Si els joves no es poden emancipar a Mollet marxaran a altres municipis. Podria augmentar l'envelliment de la població.*
- *La falta d'expectatives laborals pot generar desmotivació a l'hora de formar-se.*
- *La participació juvenil no organitzada pot no tenir prou compromís i pes en la vida sociocultural del municipi.*

- *No tenir un equipament juvenil de referència no permet centralitzar la informació, la orientació, la dinamització juvenil, i tenir un espai educatiu per adolescents.*
- *Augment del treball dins de l'economia submergida entre els joves.*
- *Itineraris formatius que no es completen amb l'oferta laboral actual. Desmotivació i desorientació vers el futur laboral dels joves i dificultat per a l'emancipació.*
- *Hi ha risc de que augmentin els problemes biopsicosocials entre la població jove.*
- *Augment de la discriminació dels joves per accedir al mercat de l'habitatge de lloguer.*
- *La insuficient comunicació amb els joves i la poca coordinació entre departaments municipals pot incrementar el desaprofitament dels recursos i serveis municipals adreçats als joves.*
- *Augment dels problemes de convivència i civisme a la ciutat.*
- *El transport públic urbà podria no ser una opció de mobilitat per als joves.*
- *Augment de la discriminació de les persones per l'orientació i identitat sexual.*



- *La bona oferta formativa podria atraure població jove al municipi.*
- *Les iniciatives juvenils podrien nodrir la vida sociocultural del municipi.*
- *Es podrien realitzar activitats d'oci juvenil i d'altres aprofitant la xarxa d'equipaments culturals i esportius del municipi.*
- *La creació d'un nou equipament juvenil podria afavorir de fer-ho en clau de ciutat, per a tots els joves de la ciutat.*
- *La xarxa sociosanitària de Mollet podria permetre una atenció al jove descentralitzada i específica.*

- *Les noves generacions de joves amb nous valors socials podrien millorar la convivència entre les diferents realitats culturals de la ciutat.*
- *Les bones comunicacions del municipi podrien permetre atraure població jove i fer interessant viure-hi.*
- *L'orografia i les dimensions del municipi podrien afavorir l'ús de la bicicleta.*
- *Gallecs podria afavorir la pràctica esportiva i d'esbarjo dels joves.*
- *Des del Pla d'Igualtat es podrien impulsar projectes d'educació per la igualtat entre els joves i adolescents, sobretot, als centres de secundària.*
- *Els joves podrien impulsar una nova consciència medi ambiental al municipi.*
- *La xarxa de centres que atenen la diversitat funcional podrien afavorir la visibilització d'aquests joves.*

4.4 EL PROCÉS PARTICIPATIU JUVENIL PER AL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT

A partir de l'informe de l'avaluació de l'anterior Pla Local de Joventut i l'informe de diagnosi de la realitat juvenil al municipi, s'inicia un treball d'anàlisi i debat del resultat obtingut.

Després d'un intens treball de reflexió i de debat al llarg de diverses trobades i reunions, els joves del grup motor, arriben a la conclusió que les qüestions sobre les quals s'ha de preguntar als joves del municipi, han de ser directament sobre quines coses s'han de fer per "evitar / fer possible" les "amenaces / oportunitats" que s'han detectat en l'informe de diagnosi de la realitat juvenil.

Sorgeix la idea de fer que els joves es posin en la pell de l'administració local per tal de proposar de com hauria de ser l'actuació municipal davant d'aquests reptes que afecten al futur dels joves. En aquesta línia, sorgeix el dubte de si els joves del municipi tindran suficient informació o sabran quina és la font i motivació de les qüestions tant concretes als que es convidarà respondre amb propostes. Davant aquesta dificultat, el grup motor decideix proposar a la regidoria de Joventut la possibilitat de fer pública l'avaluació de l'anterior Pla i l'informe de la diagnosi de la realitat juvenil. La intenció és fer possible que els joves de la ciutat puguin tenir tota la informació que tenen els joves del grup motor per tal de fer propostes el més concretes i motivades possibles, enfocant així, la seva participació sobre els aspectes més rellevants per la jove, com ho són l'emancipació i la participació. La Regidoria de Joventut accepta el repte i es fa públic tot el treball realitzat fins a la data.

Les enquestes a joves i de nou als agents claus generen dos documents bàsics per a la redacció de **l'informe de propostes per al nou Pla Local de Joventut**:

- Informe per categorització de les propostes dels joves de la ciutat.
- Transcripció de les enquestes dels agents claus.

4.5 RECURS DE PROPOSTES PER AL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT

INFORME LITERAL PRESENTAT PELS JOVES DEL GRUP MOTOR

El present document conté el resultat definitiu de les aportacions recollides a partir de les enquestes realitzades als joves de la ciutat, **a alguns dels agents clau** dels àmbits municipals de l'Ajuntament, i també, de les reflexions fetes pel Grup Motor del Pla Local de Joventut.

Des del Grup Motor volem destacar la gran oportunitat que ha suposat poder participar en la elaboració de propostes per millorar la situació del jovent de la ciutat. Incloure als i a les joves en la presa de decisions enriqueix els processos i fan més efectives les polítiques adreçades a la joventut.

Al llarg d'aquest temps hem adquirit coneixements sobre la situació juvenil de Mollet, que juntament amb la nostra experiència com a joves, ens ha permès dur a terme reflexions i propostes per millorar les polítiques de joventut de Mollet del Vallès.

Totes les propostes tenen la seva importància per fomentar un canvi positiu respecte a la situació actual del jovent de la ciutat. Volem destacar que, donada la diagnosi de l'anterior Pla de Joventut, del qual moltes de les accions dutes a terme no eren conegudes ni prou utilitzades pel jovent de la ciutat, **els àmbits estratègic i de comunicació són la base per millorar els altres àmbits**. Establir bons canals de comunicació amb els i les joves és clau per que les polítiques de joventut siguin eficaces, així com les accions estratègiques tenen com a objectiu fer créixer els recursos destinats als i a les joves.

Tot i que molts dels problemes i necessitats de les persones joves transcendeixen l'àmbit local, el Pla Local de Joventut ha de proposar igualment accions per resoldre els problemes d'emancipació, salut, oci, inclusió i fomentar l'apoderament i la intervenció del jovent en la vida sociocultural de la ciutat.

PROPOSTES

Les propostes estan ordenades per àmbits. Aquests àmbits han estat també acordats pel grup motor i s'han incorporat de nous respecte els que hi havia en l'antic pla local de joventut.

En cada àmbit hi ha una o dues propostes que estan ressaltades en negra per tal de remarcar aquelles propostes que el grup motor considera més prioritàries de desenvolupar i realitzar.

ÀMBIT DE L'HABITATGE

- *Establir ajudes econòmiques per als joves per accedir a l'habitatge.*
- *Disposar d'un parc municipal d'habitatges de protecció oficial per als joves (de compra i de lloguer).*
- *Promoure mesures dirigides als propietaris que incentivin l'arrendament dels seus habitatges a preus assequibles per als joves en consonància amb els seus sous.*
- *Crear una bossa d'habitatge de lloguer per a joves estudiants que afavoreixi el fet de compartir pis.*
- *Fer accessibles als joves la informació relacionada amb l'accés a l'habitatge, com ara assessorar dels drets i deures en el lloguer i en la compra, així com donar suport en els processos administratius i burocràtics.*
- *Establir acords amb els bancs perquè una part dels seus habitatges siguin destinats a lloguer social per als joves.*
- *Establir ajudes econòmiques per als joves per a pagar els consumibles que es deriven dels habitatges com ara el gas, l'electricitat i l'aigua.*
- *Reservar una part dels habitatges nous per a crear comunitats de joves específicament.*
- *Realitzar campanyes de sensibilització social per eradicar els estereotips de que els joves fan un ús irresponsable dels habitatges de lloguer.*
- ***Promoure la creació d'un contracte específic d'arrendament per a joves que doni garanties suficients als propietaris i facilitats econòmiques als llogaters. Facilitar que l'Ajuntament avaluï als joves llogaters.***
- *Promoure l'eradicació dels requeriments abusius en el lloguer a joves com ara la necessitat d'un*

contracte fixe i el pagament de fiances desproporcionades.

ÀMBIT LABORAL

- *Incentivar la contractació de joves per part de les empreses amb ajudes econòmiques i excepcions fiscals.*
- *Prioritzar la contractació dels joves en els Plans d'Ocupació i d'altres programes públics d'ocupació que puguin haver.*
- *Promoure més inspeccions de treball en els comerços i en les empreses per evitar el treball dins de l'economia submergida.*
- ***Vetllar perquè les pràctiques laborals realitzades als espais municipals tinguin un contingut real d'aprenentatge i d'experiència laboral, i sempre remunerades.***
- *Promoure que els horaris laborals per a joves s'adaptin o siguin compatibles amb l'estudi.*
- *Incentivar la creació de nous negocis o projectes empresarials amb ajudes econòmiques i excepcions fiscals.*
- *Promoure accions de pressió per tal d'incrementar el salari mínim.*
- *Informar als joves dels riscos del treball "en negre".*
- ***Promoure, a través de cooperatives de serveis, que alguns treballs com ara la neteja, les classes de repàs, acompanyament a gent gran, o els cangurs siguin feines legals i normativitzades.***
- *Fomentar programes d'actuació municipal que promoguin l'emprenedoria empresarial juvenil, l'autoocupació i el cooperativisme.*
- *Crear una borsa de treball municipal per a joves específicament.*

- *Vetllar per les bones condicions de treball en general al municipi.*
- *Millorar l'eficiència i l'eficàcia de l'EMFO.*
- *Promoure la discriminació positiva dels joves en la contractació pública local.*

ÀMBIT DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ

- ***Oferir un servei municipal d'orientació i assessorament per als joves estudiants.***
- *Crear una borsa de treball jove que s'organitzi a partir dels requisits formatius i acadèmics.*
- *Donar incentius a les empreses que contractin persones joves en formació.*
- *Promoure la comptabilització dels horaris laborals amb els d'estudi.*
- *Revisar la qualitat educativa i de continguts dels cicles formatius en general.*
- ***Promoure l'orientació acadèmica i d'ocupació dels joves des d'una perspectiva integral, tenint en compte els seus interessos, motivacions, vocacions i capacitats personals.***
- *Creació d'un programa municipal de pràctiques remunerades per a joves a l'empresa i a l'administració local del municipi.*
- *Crear un programa municipal de tallers i experiències per a donar a conèixer als joves diferents llocs de feina i els àmbits laborals, amb l'objectiu d'orientar les seves decisions sobre formació i treball.*
- *Fomentar els programes d'intercanvi internacional en les experiències i formacions laborals.*
- *Introduir en la formació la presència de professionals que parlin de la seva experiència i trajectòria laboral i formativa.*

ÀMBIT DE LA MOBILITAT

- *Incrementar una rebaixa de tarifes per als joves i augmentar el ventall d'edat per a poder-se beneficiar.*
- *Creació de més línies d'autobusos i amb parades en llocs d'interès per als joves.*
- *Millorar la informació d'horaris i itineraris en general. Introduir les xarxes socials i app's.*
- *Tenir en compte en els autobusos els espais reservats per a bicicletes, motxilles, etc...*
- *Augmentar la franja horària del bus nocturn i la seva freqüència de pas.*
- *Crear una xarxa de carrils bicis urbans i interurbans que facilitin la connexió amb els municipis propers. Dissenyats perquè puguin ser utilitzats també per patins, skates, i patinets.*
- *Crear un servei de Bicing i també de bicicleta elèctrica a preus populars per als residents.*
- *Promoure l'ús generalitzat de la bicicleta a tota la població.*
- *Construir i habilitar llocs per aparcar la bicicleta de manera segura.*
- *Millorar els carrers en general per a fer ús de la bicicleta , skates, patinets...*

ÀMBIT DE LA SALUT

- *Promoure la conscienciació, la visibilització i la formació, als professionals que treballen amb joves, a les famílies i als propis joves, sobre els problemes de salut associats als aspectes biopsicosocials com l'assetjament, els trastorns alimentaris, les addiccions, les depressions, etc...*

- *Donar informació i crear protocols d'actuació i coordinació davant d'aquestes problemàtiques als centres educatius. Crear espais específics en els centres educatius on trobar aquesta informació.*
- *Crear la figura de l'agent de salut juvenil de carrer per a informar i detectar aquestes problemàtiques.*
- *Oferir un servei on-line o telefònic d'atenció sobre aquestes problemàtiques.*
- *Facilitar la pràctica esportiva i el foment d'hàbits saludables entre els joves.*
- *Donar a conèixer el servei adaptat per als joves de la xarxa socio sanitària del municipi.*
- *Informar als joves sobre l'existència d'entitats com l'ASSIR i de les xerrades on poden consultar els dubtes relacionats amb la salut sexual, psicològica, etc...*
- *Organitzar i realitzar activitats per als joves en estades hospitalàries de llarga durada.*
- ***Incorporar la visió i la participació juvenil en el sistema socio sanitari. Millorar l'atenció al jove per part dels professionals de la salut.***
- *Augmentar el servei de Tarda Jove al municipi.*

ÀMBIT DE L'OCI I LA CULTURA

- *Creació d'un cinema municipal.*
- *Millorar la capacitat de la piscina municipal i el seu cost.*
- *Promoure la creació d'espais d'oci i comerç (discoteques, pubs musicals, sales recreatives, bolera, centre comercial...)*
- ***Oferir més activitats d'oci, concerts, festes, concursos, etc... I més tallers i cursos gratuïts (pintura, fotografia, escriptura,...)***

- *Organitzar un cinefòrum a l'aire lliure a Can Mulà amb diversos gèneres de pel·lícules.*
- *Fer més visibles els concerts d'escoles de música on actuin joves.*
- *Oferir pistes de futbol i d'altres esports de manera gratuïta.*
- ***Millorar les subvencions i el suport de les entitats que organitzen activitats d'oci.***
- *Ampliar els horaris nocturns per a la realització d'actes escènics i musicals.*
- ***Incorporar la visió i la participació dels joves en el disseny de l'oferta d'oci municipal.***
- *Augmentar i potenciar el programa I els divendres què? I facilitar que les entitats puguin proposar i fer propostes dins d'aquest programa. Fixar quins divendres de mes es realitza.*
- *Promoure la sensibilització de la ciutadania en general sobre els falsos estereotips associats al lleure i l'oci juvenil: soroll, brutícia, drogues, violència, actituds poc cíviques,...*
- ***Millorar l'Skate Parc, el seu entorn immediat i garantir el seu manteniment i conservació.***

ÀMBIT DE LA PARTICIPACIÓ I LA DINAMITZACIÓ SOCIOCULTURAL

- *Promoure la formació en associacionisme i participació entre els joves. Fomentar la creació de noves entitats juvenils.*
- *Augmentar el suport a les activitats organitzades pels joves, sobretot econòmic. Millorar també la seva difusió i comunicació.*
- ***Promoure la creació d'espais autogestionats que agrupin diferents col·lectius i entitats.***
- *Gestionar i coordinar espais per a compartir idees, motivacions, interessos i necessitats.*

- *Reforçar la figura del professional que dona suport i assessora als col·lectius i entitats juvenils.*
- *Augmentar el suport a les iniciatives juvenils a través de concursos i altres...*
- *Crear espais de trobada mensual entre joves que proposen iniciatives i activitats a la ciutat, per a integrar-les en esdeveniments i celebracions de la ciutat.*
- *Promoure la diversitat de les propostes de les iniciatives juvenils, i fer-les en diferents llocs de la ciutat.*
- *Fer visible els joves que participen i promouen activitats a la ciutat.*
- ***Aglutinar la comunicació de totes les activitats que generen les entitats i col·lectius i que s'adrecen als joves.***
- *Fomentar especialment aquelles activitats que combinin aspectes culturals i lúdics.*
- ***Ampliar l'horari nocturn per a la realització de les activitats adreçades a joves especialment.***

ÀMBIT DEL MEDI AMBIENT

- *Utilització de l'espai natural de Gallecs per a esdeveniments a l'aire lliure a la nit.*
- *Fer visible i viure l'espai natural de Gallecs a través d'activitats de descoberta, formació, i activitat física, que permetin a la vegada, posar en valor aquest espai natural coneixent la seva història, ús humà i biodiversitat de fauna i vegetació.*
- ***Augmentar els recursos per a cuidar i preservar l'espai natural de Gallecs. Millorar i ordenar els seus accessos promovent el desplaçament en bicicleta i a peu exclusivament. Fomentant una actitud respectuosa entre els seus visitants,***

habitants i usos possibles. Millorar també, els seus equipaments i serveis com ara, lavabos, circuits d'entrenament esportiu (tipus calistenia), pistes esportives, circuits i rutes per a transitar-hi (senyalització)...

- *Utilitzar l'espai de Gallecs per a fer accions de sensibilització per a la preservació del medi natural, i del coneixement de les energies renovables i l'ús responsable dels recursos naturals.*
- *Promoure la creació de l'agent juvenil medi ambiental. Formar-lo per a donar suport a la divulgació i a la conscienciació social sobre la necessitat de la sostenibilitat i la cura del medi ambient, sobretot als centres educatius. A la vegada també, que puguin donar suport a accions que impulsi la regidoria de medi ambient en aquest sentit.*

ÀMBIT DE LA COMUNICACIÓ I LA COORDINACIÓ MUNICIPAL

- *Millorar en general la comunicació i difusió adreçada als joves i sobretot, la seva constància i visibilitat.*
- *Utilitzar més les xarxes socials, més informació dels recursos i serveis adreçats als joves del municipi.*
- *Modernitzar i millorar la pàgina web de la ciutat, la pàgina del Facebook i altres xarxes socials.*
- *Crear una App de joventut on hi hagi tota la informació de la ciutat adreçada o d'interès per als joves.*
- *Crear una xarxa de corresponsals joves als centres educatius.*
- *Crear espais i canals de comunicació entre els joves i la Regidoria i l'Ajuntament per tal de fer arribar propostes, suggeriments i reclamacions.*

- ***Realitzar un Pla Estratègic de Comunicació en clau jove.***
- *Crear més espais físics per posar cartells d'activitats juvenils o d'interès jove.*
- *Millorar la coordinació entre els diferents departaments municipals en clau jove.*
- *Simplificar i proposar altres metodologies alternatives a l'hora de fer enquestes de participació que s'adrecen als joves.*
- *Potenciar i millorar el Punt d'Informació Juvenil.*
- *Crear canals de comunicació efectius per al trànsit d'informació juvenil cap als centres educatius.*
- ***Crear una figura professional que s'encarregui de la comunicació i de millorar els diferents processos.***

ÀMBIT DE LA INCLUSIÓ I LA CONVIVÈNCIA SOCIAL

- ***Fomentar una major consciència col·lectiva de respecte i coneixement cap a les diferents orientacions i identitats sexuals, les creences i les cultures presents a la societat.***
- *Augmentar les activitats educatives sobre aquestes qüestions especialment als centres educatius.*
- ***Rebuig públic i institucional davant qualsevol conducta violenta o discriminatòria front la diversitat i les llibertats personals.***
- *Donar a conèixer les diferents cultures que conviuen al municipi a través de la seva història, llengua, literatura, art, tradicions, etc...*

- *Creació d'espais per a joves que vulguin parlar i compartir la seva situació de manera lliure i respectuosa.*
- ***Creació de protocols d'actuació municipal davant les conductes violentes, discriminatòries i intolerants. Implicant a entitats i agents socials.***
- *Visibilitzar la bandera LGTBI.*
- *Formar als professionals que treballen amb joves sobre la diversitat cultural, sexual i religiosa.*
- *Oferir activitats realitzades pels joves, prèviament formats, als centres educatius, sobretot a l'ESO i al batxillerat, per treballar i donar a conèixer l'educació sexual i les diferents orientacions i identitats sexuals, la igualtat i la diversitat cultural present a la ciutat. Agents socials juvenils.*
- *Celebrar a Mollet el dia de l'orgull Gay.*
- *Afavorir la creació d'entitats pro LGTBI.*
- *Organitzar tallers i jornades que donin a conèixer i ajudin a normalitzar l'homosexualitat i la diversitat sexual.*
- *Organitzar i realitzar més activitats entre les persones joves i les persones amb diversitat funcional amb un esperit inclusiu i normalitzador.*
- *Donar a conèixer a la població en general l'activitat dels centres que atenen a persones amb diversitat funcional.*
- *Augmentar la difusió de la Festa de Sant Ponç.*
- *Promoure les activitats entre centres que atenen la diversitat funcional. Creació d'una xarxa.*
- *Promocionar la realització de les pràctiques dels centres educatius de cicles formatius en els centres d'atenció a la diversitat funcional.*
- *Millorar la formació en inclusió social als professionals i persones que estan en contacte*

habitual o treballen, amb el col·lectiu de persones amb diversitat funcional.

- *Facilitar la incorporació i la inclusió de les persones amb diversitat funcional a les colles i grups socioculturals del municipi.*
- *Facilitar la incorporació de persones amb diversitat funcional a llocs de treball municipal.*
- *Coordinar els diferents departaments municipals per a elaborar estratègies per a incloure i tenir en compte a les persones amb diversitat funcional en les accions que impulsen i realitzen.*

ÀMBIT D'IGUALTAT

- ***Realitzar activitats de conscienciació dirigides als joves i a la població en general. (Vocabulari sexista, eradicació de la violència masclista, posar en valor tot allò que té a veure amb el femení, etc...)***
- *Crear programes educatius per a les escoles i instituts per a donar a conèixer i reflexionar sobre la situació de desigualtat de la dona, el feminisme i altres situacions de desigualtat que hi ha en altres cultures i societats del món.*
- ***Formar i conscienciar als professionals i persones que treballen o estan en contacte habitual amb joves, sobre la desigualtat i el feminisme. També a entitats i grups socials.***
- *Donar a conèixer i promoure les associacions feministes, i fomentar la creació de noves.*
- *Impulsar la creació i formació d'agents d'Igualtat joves que treballin la consciència i la informació amb entorns i grups juvenils.*
- *Promoure la coordinació entre el Pla d'Igualtat, els centres educatius i els diferents àmbits municipals.*

ÀMBIT ESTRATÈGIC

Equipament juvenil

- ***Creació d'un equipament juvenil de referència amb serveis i recursos per als joves.***
- ***Reobrir La Nau.***
- ***Fer arribar les activitats juvenils a tots els barris de la ciutat, inclòs Gallecs.***
- ***Cedir espais municipals buits per a la dinamització i ús juvenil.***
- ***Destinar un dels centres Cívics de la ciutat a un ús exclusivament juvenil.***
- ***Crear una comissió jove per a la programació d'activitats dirigides als joves de la ciutat.***
- ***Recuperar la figura de l'educador de carrer. Fer arribar els serveis i recursos de joventut a joves en risc d'exclusió social.***
- ***Millorar la comunicació i la coordinació entre els diferents equipaments socioculturals de la ciutat a través de la regidoria de joventut.***
- ***Plantejar altres models de gestió de l'equipament juvenil que incloguin als propis joves (autogestió/cogestió).***

Aprofitament de la xarxa d'equipaments culturals i esportius de la ciutat per a la dinamització juvenil

- ***Realitzar més activitats esportives no federades.***
- ***Realitzar més cursos d'idiomes, de noves tecnologies, i de programaris informàtics amb preus públics.***
- ***Oferir conferències sobre temes d'interès d'actualitat i en format jove sobre: alimentació, sexualitat, cultura política, i tots aquells temes que els joves puguin demanar de tractar. Aprofitar el canal de youtube per a fer-ne***

difusió i possibilitar l'accés a aquesta informació en altres formats que no sigui una xerrada o ponència.

- *Dinamitzar els espais i les activitats dirigides a joves en els diferents equipaments culturals i esportius amb figures professionals.*
- ***Fer participar als joves de les programacions d'activitats que es facin en els equipaments municipals.***
- *Fer més difusió de les activitats que s'adrecin als joves en els diferents equipaments municipals i simplificar-ne els processos d'inscripció.*
- *Millorar i posar més recursos als equipaments municipals per tal de que puguin realitzar activitats adreçades a joves.*
- *Fer festes i celebracions en pavellons i altres espais municipals adequats com ara la revetlla de cap d'any.*
- *Ampliar l'oferta dels serveis de patis oberts.*
- *Millorar la coordinació entre equipaments municipals que realitzin programació jove.*
- *Augmentar els descomptes per als joves en les activitats municipals que ja es realitzen.*
- *Facilitar l'accés lliure dels joves a equipaments municipals (com ara les pistes d'atletisme).*
- ***Fixar més població jove a la ciutat a través de l'amplia oferta formativa i de la bona xarxa de vies de comunicació de Mollet del Vallès***
- *Augmentar i millorar l'oferta de cicles formatius (en nombre, en diversitat, d'interès per als joves i de qualitat).*
- *Fer públic el grau de satisfacció dels joves i la seva experiència personal ens els cicles formatius.*
- *Afavorir el lloguer econòmic d'habitatges per a joves estudiants.*

- *Potenciar les sortides laborals per als cicles formatius.*
- ***Oferir un carnet de jove estudiant a Mollet per tal d'accedir a descomptes i ofertes diverses.***
- *Transport gratuït per a joves estudiants.*
- *Facilitar informació de la ciutat als joves estudiants de Mollet procedents d'altres municipis.*
- *Potenciar cicles formatius als instituts de la ciutat d'acord a les seves instal·lacions i recursos.*
- ***Donar bonificacions econòmiques sobre les taxes acadèmiques de la Generalitat.***
- *Potenciar els espais aptes per a fer pràctiques de les diferents formacions.*
- *Millorar la freqüència del transport públic a la Universitat.*
- *Millorar el transport públic urbà i interurbà (rutes, freqüències, tarifes, etc...)*
- ***Crear carrils bicis interurbans que facin possible la mobilitat en bicicleta entre municipis propers.***
- ***Millorar les combinacions i freqüències de pas dels transport per anar a ciutats grans com ara Barcelona o Mataró.***

ALTRES PROPOSTES

- *Permetre crear una associació de fumadors de cànnabis.*
- *Millorar la participació juvenil en l'organització de la Festa Major.*
- *Crear un gimnàs municipal econòmic.*
- *Oferir activitats per a joves per al matí i la tarda en els centres cívics i altres equipaments municipals.*

- *Potenciat les iniciatives audiovisuals a través de concursos.*
- *Donar a conèixer l'Instagram de l'Ajuntament.*
- *Dinamitzar la vida dels barris del municipi.*
- *Promoure l'organització de la festa Major del Vallès.*
- *Ampliar l'horari nocturn d'obertura dels parcs municipals.*
- *Potenciar la baixada de ratis a les aules del centres educatius de secundària i un augment de professionals que atenguin la diversitat a les aules.*
- *Augmentar la seguretat i la lluminositat dels carrers.*
- *Crear un programa de sortides (colònies, esquí, intercanvis internacionals, etc...)*
- *Facilitar la formació musical per als joves.*
- *Crear més pistes monoesportives.*

5. METODOLOGIA DESENVOLUPADA PER A LA REDACCIÓ DEL NOU PLA LOCAL DE JOVENTUT

5.1 PROPOSTES TÈCNIQUES DELS DEPARTAMENTS MUNICIPALS

Un cop realitzat pel grup motor l'informe definitiu de les propostes del procés de participació juvenil per al Pla Local de Joventut, aquest document és compartit amb tots els responsables tècnics dels departaments municipals de l'Ajuntament. És a partir d'aleshores, que el director tècnic del Pla, amb el suport del Tècnic Municipal de Joventut, inicien una ronda d'entrevistes personals amb els responsables tècnics dels diferents departaments municipals per tal de valorar les propostes realitzades pels joves de la ciutat.

En aquesta valoració, els tècnics municipals, sospenen i ponderen la viabilitat tècnica, legal i pertinent de cada una de les propostes. El resultat és un informe tècnic sobre les propostes dels joves.

En aquest informe s'ha detectat algunes de les propostes no són competència municipal o estan fora de la legalitat. En aquests casos caldrà modificar o eliminar les propostes corresponents. També s'ha detectat que algunes de les propostes ja s'estaven portant a terme, i per tant, la proposta tècnica ha recomanat donar continuïtat en alguns casos, i en altres ha servit per a enriquir-les i proposar millores.

5.2 VALIDACIÓ POLÍTICA DE LES PROPOSTES

El responsable polític de la Regidoria de Joventut rep el document definitiu de les propostes del procés participatiu juvenil i l'informe tècnic dels diferents tècnics municipals sobre les propostes realitzades pels joves.

Amb aquest informació, el Regidor obre un debat polític amb el seu govern i fa la proposició definitiva de Pla Local de Joventut 2019-2022 per a la seva aprovació en el Ple Municipal.

6. EL PLA LOCAL DE JOVENTUT 2019- 22

ÍNDIX

1.PRESENTACIÓ	Pàg. 53
2.OBJECTIUS	Pàg. 56
3.OBJECTIUS ESTRATÈGICS	Pàg. 60
4.QUADRE DE COMANDAMENT	Pàg. 63
5. AVALUACIÓ	Pàg. 113

1.PRESENTACIÓ

A continuació presentem el nou Pla Local de Joventut de Mollet del Vallès pel període 2019-2022, un pla que de ben segur marcarà el futur de les polítiques de joventut a la nostra ciutat. Des de l'equip de govern hem volgut que el nou pla sigui per sobre de tot participatiu i innovador. Participatiu perquè qui millor que els joves, per decidir les polítiques que definiran el futur de la ciutat. Innovador perquè hem trencat els esquemes anteriors, i l'avaluació participativa impulsada pel grup motor, ha permès la implicació de tots els joves de la ciutat que ho han desitjat, transferint el poder de creació dels processos participatius dels tècnics municipals als joves.

Segons l'expressat i aprovat per unanimitat al Ple Municipal, aquest Pla Local de Joventut ha de ser un instrument que incorpori les següents línies generals:

- Que compti en el seu disseny amb la participació activa dels joves.
- Sigui útil i realista, ajustat a les possibilitats i competències de l'Ajuntament.
- Tingui una vigència de 4 anys.
- Sigui un instrument estratègic d'intervenció local en joventut i a la vegada, promogui el creixement i la formació personal dels participants.
- Esdevingui un referent per a la definició de les polítiques que afectin els joves del municipi.

A l'hora d'elaborar el pla s'han seguit les dues línies estratègiques del Pla Nacional de Joventut de Catalunya del 2010-2020:

- L'emancipació, entesa com la capacitat de construcció del projecte de vida de les persones joves i l'exercici de la plena ciutadania.
- La participació, en sentit ampli, entesa com el conjunt d'accions i de processos que generen capacitat en les persones joves per decidir, intervenir i transformar el seu entorn, les seves relacions i les seves possibilitats de desenvolupar-se personalment i col·lectiva.

Sense oblidar que aquest és un pla de la ciutat de Mollet del Vallès, la qual compta ja amb un pla estratègic de ciutat "Mollet 2025", amb el qual també és imprescindible que hi estigui alineat. També volem destacar que hem comptat amb la col·laboració del

Professor de Pedagogia Sistemàtica i Social de la UAB, Xavier Úcar Martínez, que amb la seva expertesa ens ha permès innovar pel que fa als processos participatius.

Els processos participatius implementats per a l'elaboració del pla, ens permeten assegurar que el pla s'ha obert a tota la ciutadania jove, havent participat els qui ho han desitjat. Han participat més de 300 joves, una quantitat molt elevada tenint en compte la profunditat en que s'han tractat les diferents qüestions. De la mateixa manera, tots els grups polítics, entitats i associacions que ho han volgut, han aportat la seva visió.

Posteriorment a la fase participativa, la redacció del Pla Local s'ha realitzat en un pla tècnic. L'informe de propostes obtingudes i treballades s'ha fet arribar als diferents tècnics municipals. Aquests han estudiat la viabilitat d'algunes de les propostes i han proposat accions concretes que puguin fer possibles algunes altres. S'han temporalitzat les diferents accions i s'han identificat els responsables de portar-les a terme.

El pla compta amb dos objectius generals, a partir dels dos eixos marcats al Pla Nacional de Joventut de Catalunya, i que utilitzem com a marc de referència del pla, i que indiquen clarament quina és la voluntat (què farem?). D'altra banda, també hem volgut afegir uns objectius estratègics, que corresponen a l'aplicació real d'aquests objectius (com ho farem?). Pensem que aquest nou enfocament permet que el nou pla sigui més útil i entenedor.

En primer lloc, pel que fa als objectius, aquests van clarament marcats pels eixos d'emancipació i participació. Dins de l'emancipació, destaquem els àmbits de formació, ocupació, habitatge, mobilitat i salut. Pel que fa a la participació, l'entendem en sentit ampli, com a participació de les persones joves per decidir, intervenir i transformar el seu entorn, des d'un prisma d'igualtat. Per això destaquem els àmbits d'igualtat, participació, cultura, esport i medi ambient.

Si ens fixem en els objectius estratègics, ens indiquen les principals eines i millores que s'hauran d'assolir en els pròxims anys per arribar als objectius marcats. És evident que la comunicació tindrà un paper clau, així com l'aprofitament dels

recursos existents i els que calgui crear de nous. Especialment volem destacar la importància per assolir els objectius amb la creació d'un nou espai juvenil a la ciutat, i millorant la transversalitat entre els diversos departaments municipals.

El pla acaba amb un apartat de vital importància, el quadre de comandament. Aquest quadre de comandament, compta amb els corresponents indicadors, fites i temporització. Permetrà un correcte seguiment de l'evolució del pla els pròxims anys, així com una correcta avaluació futura. Som conscients que és el primer cop que implementem un quadre de comandament tan ambiciós i amb aquestes característiques, i per tant, esperem que sigui la base de quadres de comandament futurs que permetin una correcta auditoria de les polítiques públiques.

Així també, l'avaluació del pla no ha volgut sols valorar les propostes plantejades, sinó sobretot, determinar si la execució del Pla Local ha estat capaç de millorar i transformar la realitat juvenil de la ciutat.

Per acabar, volem reivindicar el valor de la feina feta pels serveis municipals de la nostra ciutat durant aquests anys. Aquest pla és un gran repte per al futur i ens dóna força per continuar fent la nostra feina amb el nivell màxim d'exigència. I com no podria ser d'una altra manera, també agrair enormement als 9 joves impulsors del grup motor la seva feina per a la ciutat, així com a tots aquells que hi han col·laborat amb enquestes i entrevistes. Tota la vostra feina fa que el nou pla sigui, per sobre de tot, el pla dels i de les joves de Mollet del Vallès.

2.OBJECTIUS DEL PLA LOCAL DE JOVENTUT

OBJECTIU

- **MILLORAR ELS PROCESSOS DE L'EMANCIPACIÓ JUVENIL PER A FER POSSIBLE LA REALITZACIÓ DEL PROJECTE DE VIDA DE LES PERSONES JOVES**

VISIÓ

Entenem el projecte de vida d'un jove com la planificació d'allò què és, possiblement, el més important per a una persona en termes d'autonomia i de creixement personal; el seu itinerari acadèmic i d'aprenentatge, la seva carrera professional, i en la majoria de casos, el fet de crear una família. És cert que hi ha més coses importants, com les relacions de parella, les amistats i el fet de viure experiències enriquidores, però les dues primeres semblen ser del tot necessàries per a poder fer les altres.

Donar suport a l'emancipació de les persones joves és primordial per tal que puguin aconseguir la formació necessària per a integrar-se en el mercat del treball i així, assolir l'emancipació domiciliaria i els recursos indispensables per a finançar els objectius del projecte de vida que hagin triat.

Per altra banda, en el moment vital de la joventut, en aquestes transicions de planificació i de projecció de futur, es donaran moltes de les decisions fonamentals en la vida d'una persona. Aquests són moments d'emoció i de repte, però també, d'angoixa i de preocupació.

Les polítiques juvenils de Mollet del Vallès han de donar tot el suport possible, tant en la presa d'aquestes decisions, com en posar a l'abast de les persones joves

tots els recursos disponibles per a formar-se, trobar feina i poder triar portar a terme el seu projecte de vida en aquesta ciutat.

Així doncs, serà necessari també, donar suport als processos educatius que fomentin el creixement personal i social de la persona jove, necessaris aquests fets, per tal de prendre decisions amb criteri i responsabilitat.

La presa de decisions constants en un període de temps relativament curt, pot ser viscut com una sensació que ens pot arribar a sobrepassar. La família, les amistats, els agents educatius i l'administració local han d'ajudar, animar i posar els recursos per tal que la persona jove visqui aquest moment com un moment d'esperança i il·lusió, amb la idea de que l'única dificultat que es trobin sigui el de l'esforç personal.

ÀMBITS DE TREBALL

- **ÀMBIT DE LA FORMACIÓ I L'OCUPACIÓ**
- **ÀMBIT DE L'HABITATGE**
- **ÀMBIT DE LA SALUT**
- **ÀMBIT DE LA MOBILITAT**

OBJECTIU

- **AUGMENTAR I MILLORAR LA PARTICIPACIÓ JUVENIL DES DE LA CORESPONSABILITAT I L'APODERAMENT DE LES PERSONES JOVES**

VISIÓ

Establim el reconeixement de la importància de treballar i promoure la participació entre les persones joves des de tres perspectives:

- Entendre la participació com a un procés educatiu que dona suport al creixement personal de l'individu i al reconeixement del seu jo social.
- L'acció participativa com a promoció de la transformació i de la millora de la societat des de l'autonomia i l'apoderament de les persones.
- Impulsar un model de participació social incloent que sumi a totes les persones en igualtat de condicions promovent la justícia social, la solidaritat, la democràcia, i la responsabilitat.

Amb la voluntat d'impulsar un model de participació educativa, apoderada i transformadora; es projecta a la vegada un model concret de ciutat fonamentada en la justícia social i els valors democràtics. La participació activa de la població jove és un garant de millora i de progrés social. La participació ens ha de permetre ampliar la cohesió i la millora de la convivència al municipi.

Per assolir aquest model i grau de participació entre les persones joves cal donar suport directe a quatre aspectes claus:

- Afavorir l'experiència participativa a través del teixit associatiu i de programes específics de promoció de la participació.
- Crear estructures participatives que afectin a la realitat juvenil de la ciutat.
- Impulsar un model de participació i de convivència que fomenti el respecte, la inclusió, la democràcia, la justícia i la responsabilitat.
- Incorporar a les persones joves en les decisions que els afecten, a la vida sociocultural del municipi, i en el disseny de les propostes de futur per a la ciutat.

ÀMBITS DE TREBALL

- **ÀMBIT DE LA PARTICIPACIÓ**
- **ÀMBIT DE LA IGUALTAT**
- **ÀMBIT DE LA CULTURA I L'ESPORT**
- **ÀMBIT DEL MEDI AMBIENT**

2.OBJECTIUS ESTRATÈGICS

OBJECTIU ESTRATÈGIC

- **MILLORAR LA COMUNICACIÓ AMB ELS JOVES AUGMENTANT L'ACCIÓ COMUNICATIVA I MILLORANT ELS SEUS PROCESSOS**

VISIÓ

La comunicació dirigida a l'àmbit juvenil és un objectiu molt important. Des de l'Administració Local es generen la majoria de recursos i serveis que s'adrecen a la joventut i per tant, cal que les persones joves estiguin informades. Per altra banda, i amb la voluntat d'incorporar-los en la participació d'allò que els afecta, és important també, que ens puguin fer arribar les seves opinions i propostes.

Està clar que les persones joves utilitzen canals de comunicació diferents als que utilitza normalment l'Administració i això, dificulta el poder establir una comunicació fluïda i bidireccional.

Proposem quatre fites per tal d'augmentar i millorar la comunicació:

- Incorporar nous canals de comunicació a través de les xarxes socials i d'altres aplicacions digitals que permetin la bidireccionalitat.
- Incorporar objectius i estratègia en la comunicació, a curt i a llarg termini.
- Establir estratègies que vagin més enllà de la Regidoria de Joventut i afectin i tinguin en compte als altres departaments municipals, com també, a d'altres agents socioeducatius que treballen o estan en contacte amb l'àmbit juvenil de la ciutat.
- Augmentar els recursos disponibles destinats a la comunicació.

ÀMBITS DE TREBALL

- **ÀMBIT DE LA COMUNICACIÓ**

OBJECTIU ESTRATÈGIC

- **AUGMENTAR I MILLORAR ELS SERVEIS I ELS RECURSOS DESTINATS A DONAR SUPORT A LES POLÍTIQUES JUVENILS DEL MUNICIPI**

VISIÓ

Els serveis i equipaments juvenils són clarament aspectes estratègics molt importants. Des de la seva acció diària i constant són els punts de referència per als i les joves des del punt de vista de recursos i oportunitats, però també, punts de referència de professionals que treballen des de la confiança i el vincle, permeten que moltes persones joves trobin el suport necessari i un ventall d'oportunitats i de nous coneixements, així com la possibilitat d'establir relacions socials amb els seus iguals i amb la ciutat.

Amb la voluntat d'ampliar els recursos necessaris destinats a l'emancipació i la participació de les persones joves es proposen la creació de dos serveis específicament juvenils i la millorar d'un dels existents actualment:

- Creació de l'Oficina d'Orientació Jove. Servei destinat a centralitzar tots els recursos de les administracions públiques i de l'àmbit privat que donin suport a l'emancipació de la persona jove.
- Creació de l'Espai Juvenil de la ciutat. Servei destinat a projectar la dinamització sociocultural juvenil i a promoure els projectes de participació juvenil.
- Millora de l'actual Punt Jove de l'Era amb la descentralització de les seves activitats i augment dels recursos disponibles. Servei socioeducatiu que promou la participació juvenil i dona suport al creixement personal de les persones joves entre 12 i 17 anys.

ÀMBITS DE TREBALL

- **ÀMBIT DE SERVEIS I RECURSOS**

OBJECTIU ESTRATÈGIC

- **MILLORAR LA COORDINACIÓ DELS DIFERENTS DEPARTAMENTS MUNICIPALS PER AUGMENTAR LA EFICIÈNCIA DE LES ACCIONS DIRIGIDES A LES PERSONES JOVES**

VISIÓ

Les polítiques juvenils són un àmbit completament integral. Es tracte de donar suport a tota la dimensió que significa una persona, i això és molt complex i requereix de molts recursos. És impossible que una única Regidoria disposi dels mitjans per a fer-ho en solitari, cal la participació i la implicació de tots els departaments municipals.

Des d'aquesta idea es proposa millorar aquesta interrelació municipal en els següents aspectes:

- Incorporar objectius i estratègia en la relació Interdepartamental, coordinant totes les accions que es dirigeixin a l'àmbit juvenil de la ciutat, i establint la seva planificació de manera conjunta.
- Augmentar les accions dirigides a l'àmbit juvenil des de tots els diferents departaments municipals.
- Impulsar projectes i accions de manera conjunta entre els diferents departaments.

ÀMBITS DE TREBALL

- **ÀMBIT DE LA COORDINACIÓ**

4. QUADRES DE COMANDAMENT

ÀMBIT DE LA FORMACIÓ I L'OCUPACIÓ			
VISIÓ			
<p>Aquest és un dels àmbits clau per al futur dels joves de la nostra ciutat. Hem detectat que els joves creuen que hi ha una mancança principal, referent a la orientació en els dos camps, i per tant, caldrà esmerçar grans esforços per a dotar la ciutat d'una Oficina d'Orientació Jove, que ompli les necessitats d'informació dels joves en els àmbits de la formació, ocupació i habitatge, entre d'altres. També observem la demanda dels joves d'una formació de qualitat, amb mirada internacional i que valori les pràctiques laborals. Pel que fa a les qüestions laborals, observem que caldrà reforçar els programes de contractació, emprenedoria i autoocupació, així com una ferma lluita contra la precarietat laboral, estigma que afecta en gran part a la població jove en les seves primeres experiències laborals.</p>			
FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
<p>1. Oferir un servei municipal d'orientació i assessorament per als joves, amb capacitat per a orientar tant en l'àmbit educatiu com laboral. Cal orientar aquest servei cap a una atenció individualitzada, amb professionals adequats, i molt coordinat amb els psicopedagogs dels instituts. Promoure l'orientació acadèmica i d'ocupació dels joves des d'una perspectiva integral, tenint en compte els seus interessos, motivacions, vocacions i capacitats personals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creat/no creat. • Donar servei de manera presencial i virtual. Fet/no fet. • Nombre de persones joves ateses. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. • Nombre d'agents socioeducatius i municipals implicats en el servei. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut amb els departaments d'habitatge, ocupació i educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

<p>2. Continuar incentivant a les empreses per a que contractin persones joves en formació, amb ajudes econòmiques i excepcions fiscals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes que donen suport a la contractació juvenil. • Nombre de persones joves ateses en aquests programes. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>3. Continuar incentivant les pràctiques remunerades per a les persones joves a l'empresa i a l'administració local del municipi. Vetllar perquè les pràctiques laborals realitzades als espais municipals tinguin un contingut real d'aprenentatge i d'experiència laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes de contractació en pràctiques per a les persones joves. • Nombre de persones joves ateses en aquests programes. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. • Revisió de la qualitat d'aquets programes. Feta/no feta. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>4. Reclamar al Departament d'Ensenyament que augmenti i millori l'oferta de cicles formatius (en nombre, en diversitat, d'interès per als joves i de qualitat). Reclamar al Departament d'Ensenyament que els cicles formatius estiguin d'acord a la realitat del municipi i els diferents centres educatius. Potenciar les sortides laborals per als cicles formatius. Fer difusió i col·laborar en la mesura del possible amb els instituts que implantin l'FP Dual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació d'una moció de l'equip de govern al Ple de l'Ajuntament. Fet/no fet. • Demanar una reunió de la Regidoria d'Educació al Departament d'Ensenyament. Fet/no fet. • Nombre de centres educatius que promoguin 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Regidoria d'Educació 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

	l'FP Dual en conveni amb l'Ajuntament.		
5. Reclamar al Departament d'Ensenyament la baixada de ràtios a les aules del centres educatius, així com reclamar un augment de professionals que atenguin la diversitat a les aules.	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació d'una moció de l'equip de govern al Ple de l'Ajuntament. Fet/no fet. • Demanar una reunió de la Regidoria d'Educació al Departament d'Ensenyament. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Regidoria d'Educació 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
6. Fomentar els programes d'intercanvi internacional, tant en l'àmbit formatiu com laboral. Impulsar un servei d'assessorament, que doni suport al jove per a estudiar o treballar a l'estranger. Aquests intercanvis seran prioritàriament amb les ciutats agermanades amb la nostra ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Centralitzar en l'Oficina d'Orientació Jove el servei de coordinació, assessorament i formació en tot el que tingui a veure l'àmbit de la mobilitat internacional, tant en l'àmbit formatiu com en el laboral. Fet/ no fet. • Nombre de persones joves que s'han acollit al servei. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació, Regidoria de Projectes Europeus i EMFO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
7. Continuar fomentant programes d'actuació municipal que promoguin l'emprenedoria empresarial juvenil, l'autoocupació i el	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes de promoció de l'emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

<p>cooperativisme. Continuar fomentant la creació de nous negocis o projectes empresarials amb ajudes econòmiques i excepcions fiscals.</p>	<p>empresarial, l'autoocupació i el cooperativisme per a les persones joves.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de programes de suport a projectes empresarials de les persones joves. • Nombre d'empreses noves promogudes per aquests programes. • Nombre de persones joves ateses en aquests programes. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 		
<p>8. Fomentar i donar suport a l'autoocupació. En especial donar suport a joves en àmbits com ara les classes de repàs, acompanyament a gent gran, neteja o els cangurs, per a que siguin feines legals i normativitzades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de projectes empresarials que donen suport a aquest tipus de serveis i iniciatives. • Nombre de joves implicats en aquests projectes empresarials. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat d'aquests programes. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>9. Vetllar per les bones condicions de treball en general al municipi, especialment en l'àmbit municipal. Considerar la lluita contra l'atur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorar i formar als joves sobre drets laborals 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove i EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

juvenil i la precarietat, com a elements centrals de l'acció municipal. Informar als joves dels drets i deures dels contractes laborals. Potenciar les càpsules formatives referents a aquest tema.	des de l'Oficina d'Orientació Jove. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves ateses. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 		
10. Reclamar a les administracions competents que realitzin les accions necessàries per tal d'incrementar el salari mínim.	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació d'una moció de l'equip de govern al Ple de l'Ajuntament. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
11. Continuar emprant en la formació ocupacional la presència de professionals que parlin de la seva experiència i trajectòria laboral i formativa.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de xerrades realitzades. • Nombre de persones joves que han participat. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove i EMFO. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
12. Potenciar el nou espai per a joves i emprenedors d'EMFO. Estudiar la possibilitat d'instal·lar-hi un espai de coworking o un espai maker.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear el nou espai. Fet/no fet. • Crear un espai de coworking. Fet/no fet. • Nombre de persones joves que han participat. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de projectes empresarials que s'han creat. 		
--	---	--	--

ÀMBIT DE L'HABITATGE

VISIÓ

L'àmbit d'habitatge també compta, com no podria ser d'una altra manera, d'una importància cabdal. Tot i que la majoria de propostes joves han estat modulades a nivell tècnic (per a complir criteris socials i de legalitat), observem la importància que també tindran els serveis d'orientació i comunicació en aquest camp. Cal que la ciutadania conegui l'Oficina Local d'Habitatge, i en faci ús, per això es farà una campanya de comunicació específica. Cal també ampliar el parc municipal d'habitatges de protecció oficial, així com les ajudes d'emergència social.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
13. Fer accessibles a les persones joves la informació relacionada amb l'accés a l'habitatge, assessorant dels drets i deures en el lloguer i en la compra, així com donar suport en els processos administratius i burocràtics.	<ul style="list-style-type: none"> • Complementar l'assessorament per a persones joves de l'Oficina Local d'Habitatge a l'Oficina d'Orientació Jove. Fet/no fet. • Nombre de persones joves ateses. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Local d'Habitatge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

<p>14. Millorar la comunicació i difusió de l'Oficina Local d'Habitatge a través del seu web i de manera presencial, donant informació i assessorament individualitzat sobre aquests aspectes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un Pla de Comunicació específic i implementar-lo. Fet/no fet. • Complementar els serveis de l'Oficina Local d'habitatge a les persones joves a espais d'ús juvenil. • Nombre d'espais d'ús juvenil amb presència del serveis de l'Oficina Local d'Habitatge. • Nombre de persones joves ateses. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Local d'Habitatge amb la col·laboració del Departament de Comunicació i la Regidoria de Joventut (Oficina d'Orientació Jove). 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
<p>15. Augmentar el parc municipal d'habitatges de protecció oficial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentar el parc d'habitatges de protecció oficial. Fet/no fet. • Percentatge d'habitatges nous de protecció oficial creats respecte del total creats. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Habitatge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>16. Fer difusió i realitzar campanyes de sensibilització i educació entre els propietaris d'habitatges per a que els posin a lloguer a través de la borsa municipal d'habitatge.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una campanya de sensibilització. Feta/no feta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Habitatge i Departament de Comunicació amb la 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'habitatges nous a la Borsa d'Habitatge Municipal. • Nombre de persones joves que han llogat un habitatge a través de la borsa municipal d'habitatge. 	col·laboració de la Regidoria de Joventut.	
17. Reclamar a la Generalitat que acordi amb els grans tenidors perquè una part dels seus habitatges siguin destinats a lloguer social per als joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació d'una moció de l'equip de govern al Ple de l'Ajuntament. Fet/no fet. • Demanar una reunió de la Regidoria d'Habitatge al Departament d'Habitatge. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Regidoria d'Habitatge 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
18. Continuar atorgant ajudes econòmiques per a emergències socials, per a pagar els consumibles que es deriven dels habitatges com ara el gas, l'electricitat i l'aigua.	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir aplicant el Pla d'Inclusió Municipal per atendre les emergències socials. Fet/no fet. • Nombre de persones joves ateses. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Serveis Socials. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
19. Realitzar campanyes de sensibilització social per a eradicar els estereotips de que els joves fan un ús irresponsable dels habitatges de lloguer.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una campanya de sensibilització. Feta/no feta. • Grau de l'impacte social aconseguit amb la 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Habitatge i Departament de Comunicació amb la 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21

	campanya de sensibilització.	col·laboració de la Regidoria de Joventut.	
--	------------------------------	--	--

ÀMBIT DE LA SALUT

VISIÓ

Des de l'àmbit de salut es proporcionarà als joves la informació i la formació necessària per a prendre les decisions correctes, que fomentin una vida saludable i de respecte amb els companys i companyes. Donat que s'ha detectat cert desconeixement per alguns dels serveis existents, es reforçarà la comunicació en aquest àmbit.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVAUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
20. Promoure la conscienciació, la visibilització i la formació, als professionals que treballen amb joves, a les famílies i a les pròpies persones joves, sobre els problemes de salut associats als aspectes biopsicosocials com l'assetjament, els trastorns alimentaris, les addiccions, les depressions, etc...	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un Pla de formació específic per als professionals que treballen o estan en contacte amb les persones joves. Fet/no fet. • Nombre de formacions realitzades. • Nombre de professionals que han participat. • Grau de satisfacció dels professionals que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Salut i el Departament de Comunicació amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una campanya de divulgació i conscienciació entre la població en general. Feta/no feta. • Grau de l'impacte social aconseguit amb la campanya de sensibilització. 		
<p>21. Donar informació i fer difusió dels protocols d'actuació i coordinació davant d'aquestes problemàtiques als centres educatius. Crear espais específics en els centres educatius on trobar aquesta informació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar els actuals protocols d'actuació. Fet/no fet. • Fer visible la informació sobre com activar aquests protocols, sobretot en els centres educatius. Fet/no fet. • Nombre de modificacions realitzades en els protocols. • Nombre d'accions comunicatives per a visibilitzar aquests protocols en els centres educatius. • Nombre d'espais informatius creats dins dels centres educatius. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Salut amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut i la Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

<p>22. Seguir fomentant la pràctica esportiva i els hàbits saludables entre les persones joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el programa Mou-te Jove. Fet/no fet. • Nombre de persones joves que participen en el programa. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut, i la Regidoria de Salut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
<p>23. Millorar la comunicació dels serveis de salut adreçat als joves dels quals disposa la ciutat. Informar a les persones joves sobre l'existència d'entitats com l'ASSIR, de serveis com el Tarda Jove, i de les xerrades on poden consultar els dubtes relacionats amb la salut sexual, psicològica, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un Pla de Difusió específic. Fet/no fet. • Nombre d'accions comunicatives realitzades. • Nombre de centres educatius on es visible aquesta informació. • Nombre de consultes realitzades per les persones joves en aquest sentit. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Salut amb la col·laboració del Departament de Comunicació i la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
<p>24. Organitzar i realitzar activitats per als joves en estades hospitalàries de llarga durada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport a l'Hospital per a la realització d'un programa d'activitats per a persones joves en estades hospitalàries de llarga durada. Fet/no fet. • Nombre d'activitats realitzades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hospital de Mollet amb la col·laboració de la Regidoria de Salut i de la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves que han participat de les activitats. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 		
<p>25. Promoure la participació juvenil en els diversos fòrums participatius de l'àmbit de Salut: Pla de Drogues, a l'espai participatiu municipal sobre salut i benestar, i a l'espai participatiu de la Fundació Sanitària de Mollet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves que han participat dels diferents òrgans. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Salut amb col·laboració amb la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

ÀMBIT DE LA MOBILITAT

VISIÓ

Tot i no ser un àmbit de plena competència municipal, des del municipi ens alineem amb els joves, i compartim en gran part les seves propostes de millora en el camp de la mobilitat. Mollet ha de fer passos endavant en l'augment de l'ús de la bicicleta i el transport públic, així com continuar potenciant el transport urbà.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVAUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
26. Fer difusió de l'APP del bus urbà, la qual conté la informació d'horaris i itinerari, i fer difusió de les tarifes especials en els bitllets integrats per a joves T-10 i T-16.	<ul style="list-style-type: none">• Realitzar accions comunicatives específiques. Fetes/no fetes.• Nombre d'accions de comunicació realitzades.• Nombre d'interaccions amb l'APP a partir de les accions de comunicació.	<ul style="list-style-type: none">• Regidoria de comunicació amb la col·laboració del Departament de Comunicació.	<ul style="list-style-type: none">• Durant el període 2019-20

<p>27. Estudiar la creació de més línies d'autobusos i amb parades en llocs d'interès per als joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un estudi de necessitats de les persones joves i la seva viabilitat. Fet/no fet. • Nombre de noves línies creades d'autobús. • Nombre de noves parades creades d'interès per als joves. • Nombre d'usos del servei realitzats per les persones joves. • Grau de satisfacció de l'ús del nou servei de les persones joves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de mobilitat i Regidoria d'Urbanisme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>28. Reclamar a la Generalitat que augmenti i faciliti el transport nocturn interurbà, per evitar els riscos d'agafar el cotxe així com, la millora de la freqüència del transport públic a la Universitat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presentació d'una moció de l'equip de govern al Ple de l'Ajuntament. Fet/no fet. • Demanar una reunió de la Regidoria de Mobilitat al Departament de Territori. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Regidoria de Mobilitat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
<p>29. Quan es realitzi el Pla Director de la Bicicleta, incloure la millora dels carrers en general per a fer ús de la bicicleta, skates, patinets, etc. Crear també, una xarxa de carrils bicis urbans i interurbans que facilitin la connexió amb els municipis propers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar el Pla Director de la Bicicleta. Fet/no fet. • Nombre de millores realitzades a la via pública per a l'ús de la bicicleta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Mobilitat i Regidoria d'Urbanisme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Crear la xarxa de carrils bicis urbans i interurbans. Fet/no fet. • Nombre de carrils bicis realitzats. 		
30. Promoure l'ús generalitzat de la bicicleta a tota la població.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una campanya de sensibilització i de promoció de l'ús de la bicicleta. Feta/no feta. • Nombre d'accions comunicatives realitzades durant la campanya. • Grau de l'Impacte social de la campanya. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Mobilitat amb col·laboració amb el Departament de Comunicació i la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21
31. Construir i habilitar llocs per aparcar la bicicleta de manera segura, distribuïts en tot el municipi.	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar els aparcaments per a bicicletes a tota la ciutat. • Nombre de noves places d'aparcaments habilitades. • Habilitar aparcaments per a bicicletes als edificis municipals 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Mobilitat i Regidoria d'Urbanisme. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

ÀMBIT DE LA PARTICIPACIÓ

VISIÓ

Pel que fa a la participació, continuarà sent tal i com ho ha estat en els últims anys, un pilar fonamental de les polítiques de la ciutat. El “Viver de Projectes” i el “Suport a les Iniciatives Juvenils” són projectes de mirada jove, que funcionen i caldrà ampliar. Però la voluntat no és només seguir en aquesta línia, sinó millorar-la, i per tant en els propers anys quan s’impulsi el nou espai juvenil de la ciutat, caldrà contemplar noves modalitats de gestió d’aquest, com ara la cogestió amb les persones joves de la ciutat.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D’AVALUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
32. Augmentar la participació juvenil en la programació d’activitats. Seguir fomentant programes com el “Viver de Projectes” o el “Suport a Iniciatives Juvenils”, activitats on les persones joves de la ciutat poden decidir i aportar. Promoure la diversitat de les propostes de les iniciatives juvenils, i fer-les en diferents llocs de la ciutat. Fomentar especialment aquelles	<ul style="list-style-type: none">• Donar continuïtat als programes de promoció de la participació. Fet/no fet.• Augmentar els recursos destinats a aquests programes. Fet/no fet.• Prioritzar el suport a les activitats proposades per	<ul style="list-style-type: none">• Regidoria de Joventut amb el suport preferent de la Regidoria de Cultura i la Regidoria d’Esports.	<ul style="list-style-type: none">• Durant tot el període de 2019-22

<p>activitats que combinin aspectes culturals i lúdics.</p>	<p>les persones joves que es donin en diferents ubicacions de la ciutat, pel grau de la seva originalitat i creativitat, i aquelles que captin millor l'interès dels i les joves de la ciutat. Fet/no fet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'iniciatives juvenils que han rebut suport. • Nombre de persones joves que han participat en aquestes activitats. • Grau de satisfacció de les persones joves que han rebut el suport en l'organització de les activitats. 		
<p>33. Crear espais de trobada entre les persones joves que proposen iniciatives i activitats a la ciutat, per a integrar-les en esdeveniments i celebracions de la ciutat. Fer visible els joves que participen i promouen activitats a la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear canals de comunicació directes amb aquelles persones joves que organitzen i proposen activitats per a la ciutat. Fet/no fet. • Nombre de canals comunicatius creats. • Nombre de persones joves que utilitzen aquests canals de comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut amb col·laboració amb la Regidoria de participació i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	<ul style="list-style-type: none"> • Grau de satisfacció de les persones joves que han utilitzat aquests canals. • Nombre d'activitats proposades a través d'aquests canals. • Incloure en la difusió de les activitats els noms de les persones joves que les organitzen. Fet/no fet. • Nombre d'activitats organitzades per les persones joves integrades en les programacions d'activitats socioculturals de la ciutat. 		
<p>34. Augmentar el suport a les activitats organitzades pels joves, sobretot econòmic. Millorar també la seva difusió i comunicació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentar l'actual dotació econòmica del Projecte Viver de Projectes en un 50%. Fet/no fet. • Augmentar l'actual dotació econòmica del Projecte de suport a les Iniciatives Juvenils en un 50%. Fet/no fet. • Revisar i millorar el Pla de Difusió i Comunicació d'aquests projectes. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut amb el suport del Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions comunicatives noves realitzades. • Nombre d'activitats realitzades. 		
<p>35. Promoure la formació en associacionisme i participació entre els joves. Fomentar la creació de noves entitats i col·lectius juvenils. Potenciar l'autonomia en la gestió de les diferents entitats i col·lectius, ja sigui amb suport econòmic o cessió d'espais municipals, per tal que puguin desenvolupar els seus projectes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un programa de suport al foment de l'associacionisme juvenil. Fet/no fet. • Incorporar al programa un servei d'atenció i suport a la gestió integral de les entitats juvenils. • Nombre d'entitats i col·lectius juvenils creades. • Nombre d'accions de suport i d'assessorament a les actuals entitats i col·lectius juvenils. • Donar suport a la creació d'un pla de difusió específic per a les seves activitats i el seu objectiu social. • Nombre d'accions comunicatives realitzades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove amb el suport del Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

<p>36. Reforçar la figura del professional que dona suport i assessora als col·lectius i entitats juvenils.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Centralitzar el programa de promoció de l'associacionisme juvenil i el servei de suport a les entitats juvenils a l'Oficina d'Orientació Jove. Fet/no fet. • Destinar a la gestió d'aquest programa i a l'atenció d'aquest servei, un professional de l'Oficina d'Orientació Jove amb una dedicació mínima de 5 hores a la setmana. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
<p>37. Millorar el grau d'apoderament i d'autonomia de la participació juvenil així com, el grau de responsabilitat i compromís de les persones joves que participen activament en la ciutat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contemplar la possibilitat d'impulsar un projecte de cogestió per tal d'implicar i fer participar a les persones joves en la gestió del nou Espai Juvenil, conjuntament amb l'Administració Local. Fet/no fet. • Grau de satisfacció de les persones joves que participen en el projecte. • Grau d'èxit en la gestió de l'equipament juvenil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

ÀMBIT D'IGUALTAT

VISIÓ

L'àmbit d'igualtat ha estat un dels més potents de tot el pla, no podia ser d'una altra manera donada la situació global on cada dia el món és més conscient de la lluita en aquest sentit. Entenem la igualtat en un sentit ampli: de gènere, d'identitat sexual, d'identitat cultural, d'inclusió social, però també, d'igualtat en la participació en la vida pública i d'igualtat d'oportunitats per a tothom. Des de l'acció municipal caldrà seguir apostant pels programes actuals d'èxit, i sens dubte, donar suport a totes les iniciatives ciutadanes que surtin des d'aquest àmbit.

FITES DE RESULTAT

INDICADORS D'AVUACIÓ

RESPONSABLE

CALENDARI

<p>38. Fomentar una major consciència col·lectiva de respecte i coneixement cap a les diferents orientacions i identitats sexuals, les creences i les cultures presents a la societat. Augmentar les activitats educatives sobre aquestes qüestions, especialment als centres educatius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una campanya educativa adreçada a les persones joves, sobretot per als centres educatius, per a conscienciar i donar a conèixer la diversitat cultural, les identitats sexuals, la igualtat de gènere, les diferents creences, i la diversitat funcional. Fet/no fet. • Nombre de centres educatius en que s'ha portat a terme aquest programa. • Nombre de persones joves que han participat en el programa. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. • Grau de l'impacte social del programa en l'àmbit juvenil. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut amb col·laboració amb la Regidoria d'Educació, Nova Ciutadania, Igualtat, Serveis Socials, i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>39. Promoure campanyes de rebuig públic i institucional davant qualsevol conducta violenta o discriminatòria front la diversitat i les llibertats personals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat al rebuig de les conductes violentes i discriminatòries de manera pública i institucional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions realitzades en aquest sentit. 		
40. Fer difusió dels protocols d'actuació municipal davant les conductes violentes, discriminatòries i intolerants. Implicant a entitats i agents socials.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un pla de difusió específic per a donar a conèixer aquests protocols. Fet/no fet. • Nombre d'accions comunicatives realitzades. • Realitzar un pla de formació i informació d'aquest protocols als professionals i agents socials que treballen o estan en contacte amb l'àmbit juvenil de la ciutat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Policia Local amb col·laboració amb la Regidoria d'Educació, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Noves Ciutadania, Serveis Socials i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
41. Realitzar activitats de conscienciació dirigides als joves i a la població en general. (Vocabulari sexista, eradicació de la violència masclista, posar en valor tot allò que té a veure amb el femení, etc.). Impulsar els projectes i programes actuals *com ara el "No és No" o "Estimar no fa mal".	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar aquests programes educatius i de conscienciació a més centres educatius del municipi. Tant a la secundària com a la primària. Fet/no fet. • Nombre de centres educatius on s'han realitzat els programes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Igualtat amb col·laboració amb la Regidoria de Joventut i la Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves i adolescents que han participat dels programes. • Grau de satisfacció de les persones joves i adolescents participants. 		
42. Millorar la comunicació de les activitats i del servei d'Igualtat cap a les persones joves. Penjar al web de joventut informació relacionada amb aquest tema i de les activitats i serveis de la regidoria d'igualtat.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar accions de difusió específiques. Fetes/no fetes. • Nombre d'accions comunicatives realitzades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Igualtat amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut i del Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
43. Formar i conscienciar als professionals i persones que treballen o estan en contacte habitual amb joves, sobre la desigualtat, el feminisme, i identitat sexual. Fer extensible aquestes formacions a la resta d'agents socials i educatius que treballen o que estan en contacte amb joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar un Pla de formació per als professionals i agents socials que treballen o estan en contacte amb les persones joves. Fet/no fet. • Nombre d'accions de formació i divulgació realitzades. • Nombre de professionals i agents socials que han participat de la formació. • Grau de satisfacció dels professionals i dels agents socials participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Igualtat amb col·laboració amb la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

<p>44. Donar suport a les associacions juvenils feministes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un programa de suport al foment de l'associacionisme juvenil. Fet/no fet. • Incorporar al programa un servei d'atenció i suport a la gestió integral de les entitats juvenils. • Nombre d'entitats i col·lectius juvenils feministes creades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove amb la col·laboració de la Regidoria d'Igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>45. Donar continuïtat a la formació d'agents Juvenils d'Igualtat que treballin la consciència i la informació amb entorns i grups juvenils.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat al projecte d'agents juvenils d'igualtat. • Nombre d'accions realitzades en el marc del projecte. • Nombre d'espais i grups juvenils amb els que s'ha treballat. • Nombre de persones joves participants en el projecte. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. • Grau d'impacte social aconseguit pel projecte entre les persones joves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Igualtat amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

<p>46. Promoure la coordinació entre el Pla d'Igualtat i els Centres Educatius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Establir canals de comunicació entre la Regidoria d'Igualtat i els diferents claustres de cada un dels centres educatius del municipi. Fet/no fet. • Nombre de canals establerts. • Nombre d'accions realitzades als centres educatius. • Nombre d'estudiants que han participat en aquestes accions. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Igualtat amb col·laboració amb la Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>47. Visibilitzar la bandera LGTBI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Continuar donant visibilitat a la bandera LGTBI en la celebració de dia de l'orgull LGTBI. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia i Regidoria d'Igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>48. Donar suport a les entitats pro LGTBI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un programa de suport al foment de l'associacionisme juvenil. Fet/no fet. • Incorporar al programa un servei d'atenció i suport a la gestió integral de les entitats juvenils. • Nombre d'entitats i col·lectius juvenils LGTBI creades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina d'Orientació Jove amb col·laboració amb la Regidoria d'Igualtat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

<p>49. Organitzar tallers i jornades que donin a conèixer i ajudin a normalitzar l'homosexualitat i la diversitat sexual.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una programació de tallers i jornades dirigides a l'àmbit juvenil de la ciutat. Principalment dirigits als centres educatius. Fet/no fet • Nombre d'accions realitzades. • Nombre de centres educatius que han participat. • Nombre de persones joves que han participat. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'igualtat amb col·laboració amb la Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21
<p>50. Fer difusió de les activitats dels centres que atenen a persones amb diversitat funcional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la difusió de les activitats en les agendes culturals i d'activitats municipals. Fet/no fet. • Nombre d'activitats incorporades a les agendes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis Socials i Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>51. Promoure les activitats entre centres que atenen la diversitat funcional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport als centres perquè organitzin activitats de manera conjunta. Fet/no fet. • Nombre d'accions de suport realitzades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis Socials 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

<p>52. Facilitar la incorporació i la inclusió de les persones amb diversitat funcional a les entitats del municipi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar accions formatives dirigides a les entitats per tal de conèixer i incloure en les seves activitats a persones amb diversitat funcional. Fet/no fet. • Nombre d'accions formatives realitzades. • Nombre de persones d'entitats que han participat de la formació • Grau de satisfacció de les persones que han participat de la formació. • Nombre de persones amb diversitat funcional que han participat de les activitats de les entitats. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Regidoria de Joventut amb la col·laboració de Serveis Socials. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>53. Facilitar la incorporació de persones amb diversitat funcional a llocs de treball municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat als programes d'ocupació municipal de persones amb diversitat funcional. Fet/no fet. • Nombre de persones amb diversitat funcional que han estat contractades per l'Ajuntament. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

ÀMBIT DE CULTURA I ESPORT

VISIÓ

Mollet és una ciutat plena de vida, on cada cap de setmana hi ha múltiples activitats culturals i esportives. Cal que els joves de la ciutat se les sentin seves, ampliant la oferta i les condicions segons el que han expressat durant el procés participatiu. És important incloure la visió i la participació dels joves en el disseny de l'oferta de l'oci cultural municipal jove.

FITES DE RESULTAT

INDICADORS D'AVALUACIÓ

RESPONSABLE

CALENDARI

<p>54. Iniciar un estudi per a disposar d'un cinema municipal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciar l'estudi. Fet/no fet. • En cas de ser viable. Creat/ no creat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
<p>55. Augmentar els recursos i millorar la coordinació amb les entitats que programen activitats culturals per a joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar suport a les entitats que organitzin activitats per a persones joves. • Nombre d'activitats que han rebut el suport municipal. • Grau de satisfacció de les entitats que han rebut el suport. • Nombre de persones joves que han participat d'aquestes activitats. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura, Regidoria d'Esports i Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període de 2019-22
<p>56. Recuperar el cinema a la fresca de juliol als barris i als centres cívics.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar una programació de cinema a la fresca en espais públics en el període estival. Feta/no feta. • Nombre d'activitats de cinema a la fresca realitzades. • Nombre de persones que han participat d'aquesta programació de cinema. • Grau de satisfacció de les persones que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22

<p>57. Augmentar i millorar la difusió dels concerts de l'escola de música. Obrir al públic en general els concerts que ja es fan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar la difusió de les activitats de l'escola de Música dins de les agendes culturals municipals. Fet/no fet. • Nombre d'activitats comunicades en les agendes culturals municipals. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22
<p>58. Augmentar l'eficiència de les subvencions a les entitats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reduir el període temps per a cobrar les subvencions atorgades. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura i Regidoria d'Economia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>59. Informar a les entitats que realitzen activitats amb el suport de l'Ajuntament, dels costos econòmics del material, personal i recursos que demanden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fer arribar a les entitats la relació de costos dels serveis municipals necessaris per a la realització de les seves activitats. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura, Regidoria de Joventut, Regidoria d'Igualtat, Regidoria de Nova Ciutadania, i Regidoria d'Esports. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2021-22
<p>60. Incorporar la visió i la participació dels joves en el disseny de l'oferta d'oci cultural municipal jove. Augmentar i potenciar el programa "I els divendres què?". I facilitar que les entitats puguin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una comissió de persones joves que proposi i dissenyi les activitats del programa "I 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22

<p>fer propostes dins d'aquest programa. Fixar quins divendres de mes es realitza.</p>	<p>els divendres què?". Feta/no feta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves que han participat de la comissió. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 		
<p>61. Realitzar més cursos d'idiomes, de noves tecnologies, i de programaris informàtics.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporar cursos i tallers d'aquests continguts a les programacions de formació municipal per a persones joves. Fet/no fet. • Nombre de cursos i tallers realitzats. • Nombre de persones joves que han participat. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i Regidoria de Cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>62. Oferir conferències sobre temes d'interès actuals i en format jove sobre: alimentació, sexualitat, cultura política, i tots aquells temes que els joves puguin demanar de tractar. Aprofitar el canal de youtube per a fer-ne difusió i possibilitar l'accés a aquesta informació en altres formats que no sigui una xerrada o ponència.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'activitats de divulgació realitzades. • Nombre de persones joves que han participat de les activitats. • Nombre de diferents canals de difusió emprats. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i Regidoria de Cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

<p>63. Millorar i donar més recursos als equipaments municipals per tal de que puguin realitzar activitats adreçades a joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentar els recursos destinats a realitzar activitats dirigides a les persones joves en els equipaments municipals. Fet/no fet. • Nombre d'equipaments que han realitzat activitats per a persones joves. • Nombre d'activitats realitzades als diferents equipaments. • Nombre de joves que han participat en aquestes activitats. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Cultura, i Regidoria d'Esports amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>64. Augmentar els descomptes per als joves en les activitats municipals que ja es realitzen, seguint criteris socials i de renda.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat als programes socials de beques i ajuts. • Nombre de persones joves que s'han acollit a aquests programes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Serveis Socials. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>65. Organitzar una campanya de comunicació i sensibilització de les actituds cíviqes en l'ús dels espais públics en la celebració de festes i actes al carrer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reforçar les actuals campanyes de civisme del municipi. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Civisme i Convivència, i el Departament 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions adreçades específicament a les persones joves. 	de Comunicació.	
66. Ampliar el programa de Patis Oberts a les escoles. Utilitzar els patis per a la realització d'activitats culturals i esportives.	<ul style="list-style-type: none"> • Reforçar aquest projecte com a espai educatiu dinamitzat per figures professionals. • Nombre de Patis Oberts a la ciutat. • Nombre de persones joves que participen. • Grau de satisfacció de les persones joves que participen. • Nombre de figures professionals que treballen en el projecte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Educació 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
67. Promoure activitats físiques esportives a l'espai públic de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar activitats esportives puntuals als diferents equipaments municipals. Fetes/no fetes. • Nombre d'equipaments municipals que organitzen aquest tipus d'activitats. • Nombre d'activitats organitzades. • Nombre de persones joves que han participat de les activitats. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria d'Esports. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 		
68. Millorar l'Skate Parc, el seu entorn immediat i garantir el seu manteniment i conservació.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una comissió de persones joves que s'impliquin i proposin un pla de millora i manteniment de l'actual skate parc. Feta/no feta. • Nombre d'accions de millora i manteniment realitzades. • Nombre de persones joves que participen de la comissió. • Grau de satisfacció de les persones joves que participen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22

ÀMBIT DE MEDI AMBIENT

VISIÓ

De l'àmbit de medi ambient destaquem la coresponsabilitat demostrada pels joves amb el nostre tresor natural, Gallecs. Cal conèixer, aprendre, cuidar, preservar, i estimar Gallecs. Els joves ens han proposat múltiples vies, que des de l'àmbit municipal acceptem i volem potenciar amb una mirada de futur.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVAUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
69. Estudiar la utilització de l'espai natural de Gallecs per a esdeveniments a l'aire lliure a la nit.	<ul style="list-style-type: none">• Realitzar un estudi de possibles usos en aquest sentit. Fet/no fet.	<ul style="list-style-type: none">• Consorci de Gallecs, Regidoria de	<ul style="list-style-type: none">• Durant el període 2020-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actes i activitats realitzades. • Nombre de persones joves que han participat. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	Medi Ambient amb la col·laboració de la Regidoria de Joventut.	
70. Continuar apostant per a fer visible i viure l'espai natural de Gallecs a través d'activitats de descoberta, formació, i activitat física, que permetin a la vegada, posar en valor aquest espai natural coneixent la seva història, ús humà i la seva biodiversitat de fauna i vegetació.	<ul style="list-style-type: none"> • Donar continuïtat a les activitats educatives i de conscienciació sobre la necessitat de preservar el medi ambient. • Fer difusió del valor històric i humà d'aquest espai natural. Fet/no fet. • Crear itineraris esportius senyalitzats. Fet/no fet. • Nombre d'activitats educatives i d'accions de divulgació realitzades. • Nombre d'itineraris esportius realitzats. • Nombre de persones joves que han participat de les activitats. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci de Gallecs, Regidoria de Medi Ambient, Regidoria d'Esports, Regidoria d'Educació i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22

<p>71. Destinar els recursos necessaris per a cuidar i preservar l'espai natural de Gallecs. Millorar i ordenar els seus accessos promovent el desplaçament en bicicleta i a peu exclusivament. Fomentant una actitud respectuosa entre els seus visitants, habitants i usos possibles. Millorar també els seus equipaments i serveis com ara, lavabos, circuits d'entrenament esportiu, pistes esportives, circuits i rutes per a transitar-hi (senyalització)...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar consensos dins el Consorci de Gallecs per a revisar i millorar el Pla de Serveis i Infraestructures de l'espai protegit. Fet/no fet. • Fer arribar propostes de millorar al Departament de Territori. Fet/no fet. • Nombre d'accions de millora realitzades dins de l'espai natural. • Nombre d'infraestructures realitzades dins de l'espai. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci de Gallecs i Regidoria de Medi Ambient. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-22
<p>72. Potenciar el servei comunitari dels instituts a Gallecs. Formar els alumnes per a donar suport a la divulgació i a la conscienciació social sobre la necessitat de la sostenibilitat i la cura del medi ambient, sobretot als centres educatius. A la vegada també, que puguin donar suport a accions que impulsi la regidoria de medi ambient en aquest sentit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear programes de sensibilització i de realització d'accions educatives de preservació del medi ambient amb la col·laboració del servei comunitari dels centres educatius. Fet/no fet. • Crear un programa de divulgació i de coneixement de les energies renovables i de possibles mesures de sostenibilitat energètica i de producció. Fet/no fet. • Nombre d'accions realitzades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci de Gallecs, Regidoria d'Educació, Regidoria de Medi Ambient, Regidoria de Joventut i Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones joves participants. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. • Grau de l'impacte social de les accions entre les persones joves. 		
--	--	--	--

ÀMBITS DELS OBJECTIUS ESTRATÈGICS

ÀMBIT DE COMUNICACIÓ

VISIÓ

És un altre dels àmbits clau, i del qual dependrà en gran mesura l'èxit assolit per aquest Pla Local de Joventut 2019-22. Cal revertir la situació actual, on els joves no coneixen l'acció municipal i senten que no hi ha activitats adreçades a ells. La nova comunicació haurà de ser moderna, adaptada als canals joves, i si és possible bidireccional. Es realitzarà un Pla Estratègic de Comunicació en clau jove, del qual han de sortir les línies d'acció principals a seguir.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVALUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
<p>73. Realitzar un Pla Estratègic de Comunicació en clau jove. Millorar en general la comunicació i difusió adreçada als joves i sobretot, la seva constància i visibilitat. Aglutinar la comunicació de totes les activitats que generen les entitats i col·lectius i que s'adrecen als joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dissenyar un Pla Estratègic de Comunicació de Joventut que impliqui a tots els Departaments Municipals, com també, a tots els agents socials i educatius, i entitats que es relacionin amb l'àmbit juvenil o produeixin activitats adreçades a les persones joves. Fet/no fet. • Nombre d'agents socials i entitats que participen. • Nombre de centres educatius que participen. • Nombre de Departaments Municipals que participen. • Nombre d'accions proposades i realitzades en el Pla Estratègic de Comunicació de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Comunicació i Regidoria de Joventut amb la col·laboració de totes les altres Regidories de l'Ajuntament. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019
<p>74. Revisar, millorar i actualitzar el web de Joventut.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar i millorar l'actual web de joventut. Fet/no fet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-20

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions de millora realitzades. 		
75. Estudiar la creació d'una App de joventut on hi hagi tota la informació de la ciutat adreçada o d'interès per als joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Creació d'una aplicació de Joventut que doni informació de les activitats i serveis que es generen a la ciutat per a les persones joves. Feta/no feta. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
76. Utilitzar més les xarxes socials des de l'àmbit de Joventut, amb més informació dels recursos i serveis adreçats als joves del municipi.	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar i millorar l'ús de les xarxes socials en l'acció comunicativa cap a les persones joves. Fet/no fet. • Nombre d'accions comunicatives realitzades en els diferents canals de comunicació de les xarxes socials. • Nombre d'impactes aconseguits amb les accions de comunicació a través de les xarxes socials. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i el Departament de Comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
77. Modernitzar i millorar la pàgina web de la ciutat, la pàgina del Facebook de l'Ajuntament i altres xarxes socials. Especialment donar a conèixer l'Instagram de l'Ajuntament.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar i millorar la pàgina web de l'Ajuntament com també, les diferents xarxes 	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Comunicació 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21

	<p>socials que utilitza, especialment d'Instagram. Fet/no fet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'accions de millorar realitzades en el web. • Nombre d'accions de millora en les xarxes socials. • Nombre d'accions comunicatives realitzades a través d'Instagram de l'Ajuntament. 		
78. Crear espais i canals de comunicació entre els joves i la Regidoria i l'Ajuntament per tal de fer arribar propostes, suggeriments i reclamacions.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un canal de comunicació bidireccional entre l'Ajuntament i les persones joves a través de l'aplicació de Joventut. Fet/no fet. • Nombre d'accions comunicatives bidireccionals realitzades. • Grau de satisfacció de les persones joves usuàries del canal de comunicació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Comunicació i la Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
79. Crear més espais físics per posar cartells d'activitats juvenils o d'interès jove, especialment als centres educatius de secundària i als espais esportius.	<ul style="list-style-type: none"> • Crear una xarxa d'espais físics per a la comunicació dirigida a les 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut, Regidoria d'Educació, 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	<p>persones joves. Feta/no feta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'espais físics creats a la ciutat. • Nombre d'espais físics creats als centres educatius. • Nombre d'accions de comunicació realitzats en aquests espais. 	Regidoria d'Urbanisme i el Departament de Comunicació.	
80. Simplificar i proposar altres metodologies alternatives a l'hora de fer enquestes de participació que s'adrecen als joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisar la metodologia en la confecció de consultes i enquestes dirigides a les persones joves. Fet/no fet. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat de processos consultius. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
81. Crear canals de comunicació efectius per al trànsit d'informació juvenil cap als centres educatius.	<ul style="list-style-type: none"> • Establir canals de comunicació entre l'Ajuntament i els centres educatius. Fet/no fet. • Nombre de canals establerts. • Nombre d'accions de comunicació realitzades a través d'aquests canals. • Grau de satisfacció dels centres educatius respecte 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20

	aquests canals de comunicació.		
--	--------------------------------	--	--

ÀMBIT DE SERVEIS I RECURSOS

VISIÓ

Pel que fa a l'àmbit de "Serveis i Recursos", destaquem tant l'ús dels recursos existents, com la creació de nous serveis quan siguin necessaris. En primer lloc, l'ús de recursos existents té una importància cabdal, Mollet és una ciutat amb experiència i cal continuar amb aquells programes i serveis que fa anys que donen un servei de qualitat i proximitat. Addicionalment, i donat que s'han detectat algunes mancances en certs àmbits, també caldrà crear recursos com l'Oficina d'Orientació Jove o el nou Espai Juvenil de la ciutat, els quals permetin fer un salt qualitatiu en les polítiques per a joves.

FITES DE RESULTAT

INDICADORS D'AVALUACIÓ

RESPONSABLE

CALENDARI

<p>82. Dotar d'un espai juvenil de referència amb serveis i recursos per als joves.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de l'Espai Juvenil de la ciutat. Fet/no fet. • Nombre de serveis adreçats a les persones joves que realitza. • Nombre d'activitats juvenils realitzades. • Nombre de persones joves que participen. • Grau de satisfacció de les persones joves que participen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2021-22
<p>83. Fer arribar les activitats juvenils a tots els barris de la ciutat, inclòs Gallecs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programar i realitzar activitats juvenils en altres equipaments municipals. Fet/no fet. • Nombre d'activitats realitzades. • Nombre d'equipaments municipals que han participat. • Nombre de persones joves que han participat de les activitats. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i Regidoria de Cultura, Regidoria d'Educació i Regidoria d'Esports. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-21

<p>84. Cedir espais municipals buits per a la dinamització i ús juvenil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cedir espais municipals a les entitats i col·lectius juvenils que realitzin activitats dirigides a altres joves de la ciutat. Fet/no fet. • Nombre d'espais municipals cedits. • Nombre d'entitats i col·lectius juvenils que ha sol·licitat espais municipals. • Nombre d'activitats juvenils realitzades. • Grau de satisfacció de les entitats i col·lectius juvenils que han realitzat activitats en espais municipals. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut, Regidoria de Cultura, regidoria d'Esports i Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22
<p>85. Plantejar altres models de gestió de l'espai juvenil que incloguin als propis joves (cogestió).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny i implementació d'un projecte de cogestió de l'Espai Juvenil entre l'Ajuntament i les persones joves. Fet/no fet. • Nombre de persones joves que han participat de la cogestió. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat del projecte de cogestió. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2021-22

	<ul style="list-style-type: none"> • Grau d'eficiència en la gestió de l'Espai juvenil. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat dels serveis i activitats de l'Espai Juvenil. 		
86. Millorar l'actual servei juvenil "Punt Jove".	<ul style="list-style-type: none"> • Augmentar els recursos dirigits al Punt Jove de l'Era. Fet/no fet. • Descentralització de les activitats del Punt Jove de l'Era a altres equipaments municipals de la ciutat. Fet/no fet. • Nombre de nous serveis i activitats realitzades en el Punt Jove de l'Era. • Nombre d'equipaments municipals on el Punt Jove ha realitzat activitats juvenils. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut, Regidoria de Cultura, Regidoria d'Educació i Regidoria d'Esports. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2019-20
87. Creació de l'Oficina d'Orientació Jove.	<ul style="list-style-type: none"> • Creació del l'Oficina d'Orientació Jove. Feta/no feta. • Nombre de consultes ateses sobre habitatge, ocupació i formació. 	<ul style="list-style-type: none"> • EMFO, Regidoria d'Habitatge, Regidoria d'Educació i Regidoria de Joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant l'any 2019

	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de serveis d'assessories personals. • Nombre d'assessoraments personals realitzats. • Nombre total de persones joves que han fet ús dels serveis de l'Oficina. • Grau de satisfacció de les persones joves ateses. 		
88. Fer arribar l'acció dinamitzadora i participativa dels programes de Joventut als centres educatius.	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar accions de dinamització i de foment de la participació juvenil en els centres educatius. • Nombre d'accions realitzades. • Nombre de persones joves participants. • Grau de satisfacció de les persones joves participants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut i Regidoria d'Educació. 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant el període 2020-21

ÀMBIT DE LA COORDINACIÓ

VISIÓ

Finalitzem amb l'àmbit de coordinació municipal. Si bé és cert que per la seva envergadura, l'Ajuntament de Mollet realitza múltiples accions en diversitat d'àmbits, cal que aquestes estiguin emmarcades dins de l'estratègia de ciutat, i en el cas dels joves, en les línies d'acció que s'indiquen en aquesta proposta. És per això que serà clau el paper de la regidoria de joventut en la coordinació de totes les accions presentades en aquest pla.

FITES DE RESULTAT	INDICADORS D'AVALUACIÓ	RESPONSABLE	CALENDARI
<p>89. Fer el seguiment necessari per tal que les propostes d'acció del Pla Local de Joventut es realitzin satisfactòriament i en els terminis de temps previstos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Disseny del Pla d'Acció del Pla Local de Joventut que tingui en compte la participació de les persones joves. Fet/no fet. • Realització d'informes anuals que recullin tots els registres quantitius i la informació requerida en els indicadors d'avaluació de cada una de les propostes del Pla Local. Fets/no fets. • Nombre de persones joves que han format part de la comissió de seguiment. • Grau de satisfacció de les persones joves que han participat de la comissió de seguiment del Pla Local. • A partir dels indicadors d'avaluació recollits durant el període de temps del 2019-22 es realitzarà la memòria d'avaluació 	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Joventut 	<ul style="list-style-type: none"> • Durant tot el període 2019-22

	del Pla Local de Joventut. Feta/no feta.		
90. Coordinar l'acció dels diferents Departaments Municipals dirigida a les persones joves de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Realització del Pla d'Acció Jove entre els diferents Departaments Municipals. Fet/no fet. • Establir canals de comunicació i de coordinació estable i eficient entre els diferents Departaments Municipals. Fets/no fets. • Nombre de canals de comunicació establerts. • Nombre de coordinacions realitzades. • Nombre d'accions compartides i realitzades entre Departaments. • Grau de coordinació i col·laboració aconseguida. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tots els Departaments Municipals 	<ul style="list-style-type: none"> • 2019-20

5. AVALUACIÓ I SEGUIMENT

El seguiment i l'avaluació del Pla Local de Joventut es realitzarà en tres fases diferents:

- **FASE 1: SEGUIMENT ANUAL DE LA REALITZACIÓ DE LES ACCIONS PROPOSADES**

El seguiment de la realització de les propostes del Pla Local es realitzarà a partir de dos conceptes:

- **Planificació de l'execució.**

Es proposarà un pla anual d'execució de les propostes descrites en el document del Pla Local. En aquest pla anual es descriurà la metodologia i les accions necessàries que calen fer per a portar a terme les propostes que per aquell any s'hagin establert per al Pla Local.

- **Recollida de registres (elements quantitius) i d'informació (elements qualitius),** proposats com a indicadors d'avaluació en el propi document del Pla Local.

A través d'eines d'avaluació (fulls de registres, informes, enquestes...) es recollirà la informació necessària per cada un dels indicadors d'avaluació proposats.

- **FASE 2: AVALUACIÓ PARCIAL I ADEQUACIÓ**

A partir de la finalització del primer any del Pla Local i amb la recollida dels indicadors d'avaluació, s'editarà un informe anual en que s'avaluï el ritme d'implementació de les propostes i també, es valorin les propostes realitzades fins aquell moment. Paral·lelament es proposaran mesures correctores i modificacions al Pla Local, si s'escauen.

Aquest informe serà treballat i presentat per un grup format per tècnics municipals i persones joves de la ciutat.

Al final del període de vigència del Pla Local s'hauran editat un total de quatre informes i de quatre plans d'acció, un per a cada any.

- **FASE 3: AVALUACIÓ FINAL**

L'avaluació final del Pla Local es dividirà en dos parts diferenciades:

Avaluació de les propostes del Pla Local de Joventut

Cada proposta serà avaluada segons la seva efectivitat, participació, i adequació als interessos i necessitats de les persones joves.

Avaluació de l'impacte del Pla Local de Joventut en l'àmbit juvenil de la ciutat

Aquest tipus d'avaluació és sempre difícil de realitzar per la complexitat que representa el fet de poder mesurar amb garanties, quin tipus d'impacte real ha tingut la nostre acció sobre les persones que la reben.

Tot i així, tenim en compte que sempre serà una valoració aproximada, val la pena intentar saber si els objectius del Pla Local de Joventut han aconseguit fer incidència en la realitat juvenil de la ciutat.

Es proposa realitzar aquest tipus d'avaluació responen a les següents preguntes, amb la informació recollida a través de tots els indicadors d'avaluació de cada una de les 90 propostes del Pla Local de Joventut.

OBJECTIU

MILLORAR ELS PROCESSOS DE L'EMANCIPACIÓ JUVENIL PER A FER POSSIBLE LA REALITZACIÓ DEL PROJECTE DE VIDA DE LES PERSONES JOVES

QÜESTIONS

1. Les persones joves estan millor informades a l'hora de prendre les decisions sobre el seu futur acadèmic?
2. Ha augmentat i millorat l'oferta d'ensenyament de Grau Mig i Superior al municipi?
3. Les persones joves estan millor informades a l'hora de triar els seus itineraris professionals?
4. Les condicions laborals dels joves han millorat?
5. S'ha millorat l'accés de les persones joves a l'habitatge?
6. Les persones joves tenen la informació necessària per a prevenir conductes i hàbits de risc per a la seva salut?
7. Les persones joves tenen al seu abast serveis específics per a la seva salut?
8. Les persones joves tenen prou alternatives de mobilitat per no dependre del transport privat i el cotxe?
9. Les persones joves tenen facilitat de mobilitat per accedir a tots els recursos i serveis de la ciutat i de la comarca?
10. Les persones joves tenen facilitat de mobilitat per accedir als centres formatius i als centres de treball de la ciutat i de la comarca?

OBJECTIU

AUGMENTAR I MILLORAR LA PARTICIPACIÓ JUVENIL DES DE LA CORESPONSABILITAT I L'APODERAMENT DE LES PERSONES JOVES

QÜESTIONS

1. Han augmentat les iniciatives juvenils a la ciutat?
2. Les persones joves participen del disseny i la programació de les accions i serveis municipals que se'ls adrecen?
3. Les persones joves participen activament de la vida sociocultural de la ciutat?
4. Han augmentat el nombre d'entitats i col·lectius juvenils al municipi?
5. Les persones joves poden participar de la transformació de la pròpia realitat juvenil de la ciutat?
6. Ha millorat el grau de convivència i civisme de les persones joves?
7. Les persones joves participen activament de la promoció de la igualtat?
8. Han disminuït els casos de violència entre les persones joves?
9. Els professionals que treballen o estan en contacte amb les persones joves participen activament de la promoció de la igualtat?
10. Ha millorat el grau d'inclusió social de les persones joves amb diversitat funcional?
11. Ha augmentat l'oferta d'activitats culturals i esportives adreçades a les persones joves?
12. Les persones joves participen del disseny i la programació de les activitats culturals i esportives que se'ls adreça?
13. Ha augmentat el grau de responsabilitat de les persones joves en l'ús de l'espai públic?
14. Ha augmentat el grau de valor de les persones joves per la conservació del medi ambient a la ciutat?
15. Les persones joves participen en el disseny i la programació de les activitats de sensibilització i conservació del medi ambient?

